



رزومه دکتر احمدعلی خائف الهی
 عضو هیات علمی دانشگاه تربیت مدرس
 khaefelahi@modares.ac.ir

به روز رسانی:
 ۱۴۰۳

مدرک	تاریخ اخذ	رشته تحصیلی	دانشگاه
کارشناسی ارشد ناپیوسته	۱۳۶۰/۰۱/۰۱	مدیریت علمی	بین المللی آمریکا
دکتری (Ph.D)	۱۳۶۸/۰۱/۰۱	آموزش و پرورش (مدیریت رفتار..)	ایالتی اورگان
کارشناسی پیوسته	۱۳۵۷/۰۱/۰۱	علوم اقتصادی - اقتصاد کشاورزی	مدرسه عالی ریاضی و مدیریت کرج

مقالات منتشرشده در نشریات معتبر علمی

ردیف	عنوان		سال انتشار	ماه یا فصل انتشار
	فارسی	لاتین		
۱.	فهم فرآیند گذار استانداران جمهوری اسلامی ایران با رویکرد داده بنیاد	Understanding the Transition Process of Governors of the Islamic Republic of Iran with a Grounded Theory Approach	۱۴۰۳	بهار و تابستان
۲.	واکاوی ابعاد نرم پایایی سازمانی در سازمان های دولتی: پژوهشی کیفی	The Exploration of the Soft Dimensions of Organizational Reliability in Public Organizations: A Qualitative Research	۱۴۰۲	تابستان
۳.	طراحی سنجه اندازه گیری ابعاد نرم پایایی سازمانی: پژوهش ترکیبی		۱۴۰۲	بهار
۴.	مفهوم پردازی گفتمان های کارکنان نسبت به راهبردهای ایجاد تاب آوری در سازمان های بخش دولتی: پژوهشی بر مبنای روش شناسی کیو	Conceptualization of Employees' Discourses Regarding Resilience Building Strategies in Public Sector Organizations: A Research Based on Q Methodology	۱۴۰۲	بهار
۵.	شناسایی و پیاده سازی شاخص	Identifying and Implementing Performance KPIs	۱۴۰۲	تابستان

		Using the Socratic Questioning Method: A quasi-experimental field study	های عملکردی با رویکرد مکالمات و متد سقراطی: کاربست یک مطالعه شبه تجربی	
شهریور	۱۴۰۱	Investment Areas to Enhance Public Employee Resilience during the Coronavirus Disease ۲۰۱۹ (COVID-۱۹): Evidence from Iran		۶.
پائیز	۱۴۰۱	Analyzing and Designing a Model of Public Service Culture in Public Organizations	طراحی و واکاوی مدل فرهنگ خدمت عمومی در سازمان های دولتی	۷.
بهار	۱۴۰۰	Reducing Employee Procrastination with Temperament Typology	کاهش اهمال کاری کارکنان با گونه شناسی مزاج	۸.
بهار	۱۴۰۰	Investigating and Analyzing the Public Service Values in Public Organizations	بررسی و تحلیل ارزش های خدمت عمومی در سازمان های دولتی	۹.
تابستان	۱۴۰۰		تاثیر تغییر ویژگیهای شخصیتی مدیران عالی سازمان بر جو سازمانی	۱۰.
پائیز	۱۴۰۰		شناسایی عوامل کلیدی موفقیت پیاده سازی نظام تحلیل سرمایه انسانی	۱۱.
پائیز	۱۴۰۰	Exploring the Strategies of Iranian Public Organizations to Create Employees' Resilience During the Covid ۱۹ Pandemic: A Qualitative Research	واکاوی راهبردهای سازمان های دولتی ایران برای ایجاد تاب آوری در کارکنان در دوران همه گیری کووید ۱۹: پژوهشی کیفی	۱۲.
تابستان	۱۴۰۰	Designing a Comprehensive Model for Measuring Organizational Schizophrenia	طراحی الگوی جامع سنجش اسکیزوفرنی سازمانی	۱۳.
بهار	۱۳۹۹	The Antecedents and Consequences of Market-Based Higher Education Policy in Iran	پیش آیندها و پس آیندهای خط مشی بازاری در آموزش عالی ایران	۱۴.
تابستان	۱۳۹۹	Designing a Role Model for Ministers with Meta-synthesis	طراحی الگوی نقش های وزرا با روش فراترکیب	۱۵.
بهار	۱۳۹۹	Research Methodology of Critical Realism: Theoretical Foundations, Process and Implementation	روش شناسی پژوهشی رئالیسم انتقادی؛ فهم مبانی، فرایند و اسلوب اجرا	۱۶.
پائیز	۱۳۹۹	Designing a Role Model for I.R.I. Minister of Research, Science and Technology	طراحی الگوی نقش های وزیر علوم، تحقیقات و فناوری	۱۷.

بهار	۱۳۹۸		فهم فرآیند شکل گیری ایمنی روانی در مدیران مطالعه ای بر اساس راهبرد داده بنیاد گلنیر (مورد مطالعه یکی از صنایع خودروسازی ایران)	۱۸.
تابستان	۱۳۹۸	Understanding the Effective Environmental Conditions on the Ministerial Performance Evaluation: A Meta-Synthesis	شناخت شرایط موثر محیطی در ارزیابی عملکرد وزیران با روش فراترکیب	۱۹.
بهار	۱۳۹۸		واکاوی ابعاد کیفیت روابط مدیر-کارمند در سازمان های دولتی ایران: طراحی یک سنجه پژوهشی	۲۰.
زمستان	۱۳۹۸	Designing a Competency Model for Top Public Administrators With Meta-synthesis	طراحی الگوی شایستگی های مدیران عالی دولتی با روش فراترکیب	۲۱.
بهار	۱۳۹۷	Attraction-Selection-Attrition Theory in the Public Organization The Effects of Personality Traits on Psychological Ownership with Regard to the Mediating Role of Emotional Intelligence		۲۲.
تابستان	۱۳۹۷		طراحی مدل ساختاری تفسیری نظام انگیزش هیئت علمی دانشگاه ها بر اساس تکنیک فازی	۲۳.
پائیز	۱۳۹۷	Explaining Reasons and Factors of Job Embeddedness: Mixed Research	واکاوی عناصر چسبندگی شغلی پژوهشی آمیخته	۲۴.
پائیز	۱۳۹۷	identification of optimal initiative for motivation enhancement of human assests		۲۵.
فروردین	۱۳۹۷	development and construct validation of Performance Management of Human Resources in line With Organization Objectives		۲۶.
بهار	۱۳۹۷	Development and Construct Validation of Performance Management of Human Resources in Line with Organization Objectives	ساخت و اعتبار سنجی مدل مدیریت عملکرد منابع انسانی همراستا با اهداف سازمانی	۲۷.
اردیبهشت	۱۳۹۷	developing a model for alignment between individual and organizational performance management and organizational objectives		۲۸.
اردیبهشت	۱۳۹۷	Attraction-Selection-Attrition Theory in the Public Organization: The Effects of Personality Traits on		۲۹.

		Psychological Ownership with Regard to the Mediating Role of Emotional Intelligence		
شهریور	۱۳۹۷	frequency of the concepts of efficiency and referent power with job resilience		۳۰.
زمستان	۱۳۹۷		طراحی مدل فرایند شکل گیری فرهنگ قوی کش و ضعیف پرور در بنیاد شهید و امور ایثارگران	۳۱.
تابستان	۱۳۹۶		تأثیر صفات شخصیتی بر اعتیاد به کار با توجه به متغیر تعدیل گر حمایت سازمانی ادراک شده	۳۲.
تابستان	۱۳۹۶		طراحی مدل اندازه گیری ارزش آفرینی منابع انسانی در بخش دولتی	۳۳.
بهار	۱۳۹۶	The Exploration of Organizational Pride Designing and Validating Measure	واکاوای افتخار سازمانی طراحی سنجه ای پژوهشی و اعتبار سنجی آن	۳۴.
تابستان	۱۳۹۶		شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر عملکرد ارزش محور منابع انسانی در بخش دولتی با رویکرد تحلیل سلسله مراتبی فازی	۳۵.
تابستان	۱۳۹۶		چالش های فرهنگی مدیریت توسعه در ایران پژوهش ترکیبی	۳۶.
پائیز	۱۳۹۶		طراحی راهبردهای توسعه منابع انسانی بومی به تفکیک وضعیت استخدامی کارکنان	۳۷.
بهمن	۱۳۹۶	developing a model for alignment between individual and organizational performance and management and organizational objectives		۳۸.
تابستان	۱۳۹۵		طراحی نظام انگیزه ی خدمت رسانی عمومی در بخش دولتی ایران با رویکرد خبره محور تفسیری	۳۹.
تابستان	۱۳۹۵		تأثیر سرمایه روانشناختی بر بلوغ سازمانی با توجه به سبک های یادگیری (مطالعه موردی روسا و معاونین شعب بانک صادرات شهر	۴۰.

			تهران)	
تابستان	۱۳۹۵		طراحی نظام انگیزه ی خدمت رسانی عمومی در بخش دولتی ایران با رویکرد خبره محور تفسیری	۴۱.
زمستان	۱۳۹۵	Exploring the Evolution of the Empowerment Construct in Iran with an Interdisciplinary Approach		۴۲.
تابستان	۱۳۹۳	strategic thinking and management of employee resistance to changes		۴۳.
بهار	۱۳۹۳		معیارهای انتخاب کارکنان در محیط فازی (روش رتبه بندی توسط نزدیک به راه حل آرمانی)	۴۴.
تابستان	۱۳۹۳		آسیب های اجتماعی جامعه دینی و شیوه های برون رفت از آن (با توجه به روش زندگی حضرت فاطمه سلام الله علیها)	۴۵.
زمستان	۱۳۹۳		تاثیر ابعاد کارراهه با توجه به عوامل شغلی بر پی آمدهای سازمانی	۴۶.
	۱۳۹۱		کاربرد نظریه های خود مختاری رفتار برنامه ریزی شده و کنش عقلانی در قصد خرید آنلاین (مورد مطالعه تارنمای شرکت مسافربری رویال سفر ایرانیان)	۴۷.
بهار	۱۳۹۲		رفتارهای منافقانه در ارتباطات بین فردی سازمان	۴۸.
بهمن	۱۳۹۲		ارزیابی الگوی شایستگی های مدیران بخش سلامت رویکرد مدل سازی معادلات ساختاری	۴۹.
زمستان	۱۳۹۲		بررسی ت ثیر بازاریابی داخلی بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن متغیرهای میانجی تعهد سازمانی و کارآفرینی سازمانی (مطالعه موردی شرکت فولاد مبارک اصفهان)	۵۰.
تابستان	۱۳۹۲		طراحی نظام جبران خدمات در	۵۱.

			سازمان های دانش بنیان با رویکرد مدل سازی ساختاری - تفسیری	
تابستان	۱۳۹۲	self- awareness comparative research on view points of Avolio and Gardner and AllamahTabatabaie		۵۲.
فروردین	۱۳۹۱	Environmental scanning and performance A study of Iranian automobile parts manufacturers		۵۳.
	۱۳۹۱		تشخیص فرصت های کارآفرینانه در صنعت بیمارستانی مورد مطالعه بیمارستان دکتر شریعتی	۵۴.
پائیز	۱۳۹۱		فهم جوهره تجربه بازنشستگی کارکنان در بخش دولتی، پژوهشی پدیدارشناسانه	۵۵.
بهار	۱۳۹۱		مطالعه رابطه بین اعتیاد به کار و رفتار شهروندی سازمانی مورد مطالعه پرستاران شهر تهران	۵۶.
تابستان	۱۳۹۱		تاثیر رهبری خدمتگزار بر اثر بخشی پیروی با استفاده از سیستم معادلات همزمان	۵۷.
تابستان	۱۳۹۱		کاربرد نظریه های خودمختاری، رفتار برنامه ریزی شده و کنش عقلایی در قصد خرید آنلاین (مورد مطالعه، تارنمای شرکت مسافربری رویال سفر ایرانیان)	۵۸.
بهار	۱۳۹۱		مطالعه رابطه بین اعتیاد به کار و رفتار شهروندی سازمانی (موردمطالعه پرستاران شهر تهران)	۵۹.
تابستان	۱۳۹۱	Self-awareness: comparative research on viewpoints of "Avolio and Gardner" and "Allamah Tabatabaie"		۶۰.
	۱۳۹۰		نقدی بر رویکرد رهبری در غرب بر اساس مبانی فکری علامه طباطبایی	۶۱.
	۱۳۹۰		تبیین مدل تاثیر گذاری ویژگی های شخصیتی کارکنان بر تعهد سازمانی آنها با توجه به نقش سبک	۶۲.

			های رهبری	
بهار	۱۳۹۰		خریدن یا ساختن دغدغه فراوری مدیریت منابع انسانی (مورد مجتمع صنعتی فعال در حوزه نفت، گاز و سیمان)	۶۳.
تابستان	۱۳۹۰		تبیین تاثیر عوامل درونی و برونی دانشگاه ها بر روحیه اعضای هیئت علمی	۶۴.
زمستان	۱۳۹۰		مدل شایستگی مدیران دولتی ایران (براساس صحیفه امام (ره)) رویکرد استراتژی تئوری داده بنیاد	۶۵.
بهار	۱۳۹۰		خریدن یا ساختن دغدغه فراوری مدیریت منابع انسانی (مورد مجتمع صنعتی فعال در حوزه نفت، گاز و سیمان)	۶۶.
	۱۳۸۹		بررسی موانع سازماندهی اثربخشی کانونی های تفکر	۶۷.
خرداد	۱۳۸۹		مولفه های رهبری معنوی در سازمان	۶۸.
	۱۳۸۹		طراحی مدل سایش اجتماعی نیروی انسانی و پیامدهای ارتباطات میان فردی	۶۹.
	۱۳۸۹		طراحی مدل رهبری مناسب برای مدیریت سازمان های لبنان (مدیریت بیمارستان)	۷۰.
	۱۳۸۹		بررسی تاثیر سرمایه فکری بر عملکرد شعب بانک سپه در تهران	۷۱.
	۱۳۸۹		موانع سازمان دهی اثر بخش کانون های تفکر راهبردی	۷۲.
	۱۳۸۹		خدمتگزاری شایستگی کلیدی مدیران دولتی ایرانبر اساس صحیفه امام	۷۳.
پائیز	۱۳۸۹		شناسایی و اولویت بندی عوامل	۷۴.

			مدیریت منابع انسانی موثر بر ارتقای کارآیی کارکنان	
پائیز	۱۳۸۹		شناسایی و اولویت بندی عوامل مدیریت منابع انسانی موثر بر ارتقای کارآیی کارکنان (مطالعه موردی ستاد پلیس راهنمایی و رانندگی کشور)	۷۵.
شهریور	۱۳۸۹		خدمتگزاری، شایستگی کلیدی مدیران دولتی ایران (بر اساس صحیفه امام (ره))	۷۶.
بهار	۱۳۸۹		کاوش فرایند رفتارهای منافقانه در ارتباطات بین فردی در سازمان با استفاده از نظریه داده بنیاد	۷۷.
تابستان	۱۳۸۸		مدلی برای ارتقاسلامت سازمانی، بررسی نقش کمک های اولیه عاطفی	۷۸.
تابستان	۱۳۸۸		ممیزی مدیریت منابع انسانی در صنعت سیمان ایران و نقش آن در بهبود بهره وری سازمانی	۷۹.
	۱۳۸۸		تبیین الگوی اثر بخشی سازمان های دولتی ایران بر اساس نقش رهبری خدمتگزار	۸۰.
	۱۳۸۸		سیاست پیشگی مدیران ادراک سیاسی کارکنان و مقاومت در برابر تغییر	۸۱.
	۱۳۸۸		طراحی مدل مدیریت منابع انسانی منصفانه (رویکرد قطعی-فازی)	۸۲.
زمستان	۱۳۸۸		ارایه ی مدل بهسازی منابع انسانی با تاکید بر نقش فناوری های نوین	۸۳.
بهار	۱۳۸۸		طراحی مدل مدیریت منابع انسانی منصفانه (رویکرد قطعی فازی)	۸۴.
آذر	۱۳۸۷		ارزیابی و مدیریت عملکرد و برخی مدل های موفق آن در سازمان ها	۸۵.

۸۶.	طراحی مدل آوازه برای بانکهای ایران با تاکید بر تفاوتهای ادراکی ذینفعان	۱۳۸۷	
۸۷.	اخلاق مشارکتی سنگ بنای مدیریت کیفیت جامع	۱۳۸۶	اردیبهشت
۸۸.	تبیین الگوی اثربخشی سازمان های دولتی ایران بر اساس نقش رهبری	۱۳۸۶	پائیز
۸۹.	مدلی برای تعیین میزان تاثیر بازارگرایی بر عملکرد کسب و کار با توجه به قابلیت های بازاریابی در صنایع شیمیایی	۱۳۸۵	
۹۰.	ایجاد تحول در مدیریت بخش کشاورزی با رویکرد توسعه و تقویت سازمانها و تشکلهای غیر دولتی	۱۳۸۴	
۹۱.	ایجاد تحول در مدیریت بخش کشاورزی با رویکرد توسعه و تقویت سازمان ها و تشکل های غیر دولتی	۱۳۸۴	زمستان
۹۲.	ابعاد هوش هیجانی	۱۳۸۲	پائیز
۹۳.	طراحی مدل تاثیر گذاری تنوع گروه کاری بر عملکرد با توجه به نقش تعارض	۱۳۸۱	
۹۴.	فرهنگ سازمانی در محیطهای تولید صنعتی ایران	۱۳۷۸	بهار
۹۵.	Employees Social Status in Iranian Public and Governmental OrganisationEffect of IndividualOrganisationaland Social Factors		
۹۶.	analysis of organizational of contemporary research in business		
۹۷.	investigation the impact o managerial competencies of public mangers on thei effectiveness		

مقالات ارائه شده در نشریات معتبر علمی

ردیف	عنوان		تاریخ شروع همایش	تاریخ پایان همایش	تاریخ انتشار مقاله
	فارسی	لاتین			
۱.	بررسی نقش فناوری اطلاعات در توسعه منابع انسانی بمنظور کسب مزیت رقابتی برای سازمانها		۱۳۸۷/۱۱/۲۹	۱۳۸۷/۱۱/۳۰	
۲.	تاثیر ممیزی مدیریت منابع انسانی بر سودآوری سازمانی در صنعت سپمان ایران		۱۳۸۹/۰۷/۰۶	۱۳۸۹/۰۷/۰۷	
۳.	تحقق خودآگاهی دیدگاه آوولیو و گاردنر و علامه طباطبایی		۱۳۸۹/۰۹/۲۷	۱۳۸۹/۰۹/۲۹	
۴.	ملاکهای ارزیابی میزان وجدان کاری و روشهای احیای آن				
۵.	رهبری موثر کلید طلایی موفقیت در سازمانهای یادگیرنده		۱۳۸۴/۰۹/۲۰	۱۳۸۴/۰۹/۲۱	
۶.	بررسی تاثیر بکارگیری مدل استخدام مبتنی بر داده کاوی بر نرخ جابجایی کارکنان		۱۳۸۶/۰۸/۲۹	۱۳۸۶/۰۸/۲۹	
۷.	ارائه الگوی فرآیندی خلق دانش سازمانیتبیین نقش اعتماد در خلق دانش سازمانی		۱۳۸۶/۱۱/۱۳	۱۳۸۶/۱۱/۱۳	
۸.	کاوش سیاه چاله ها در سازمان های مجازی		۱۳۸۶/۰۹/۲۷	۱۳۸۶/۰۹/۲۷	
۹.	ارائه مدل مفهومی برای مدیریت تنوع قومی در سازمان با رویکرد اتحاد ملی		۱۳۸۶/۰۱/۰۱	۱۳۸۶/۰۱/۰۱	
۱۰.	اعمال مدیریت استراتژیک و ارتباط آن با بهبود خلاقیت کارکنان معاونت صدای جمهوری اسلامی ایران		۱۳۸۸/۱۰/۰۱	۱۳۸۸/۱۰/۰۱	
۱۱.	شایستگی کلیدی مدیران دولتی ایران بر اساس صحیفه امام خمینی (ره)		۱۳۸۸/۰۷/۱۲	۱۳۸۸/۰۷/۱۲	
۱۲.		Developing Generic team work model with path analysisevidence from banking system	۱۳۸۸/۱۰/۱۱	۱۳۸۸/۱۰/۱۱	

۱۳	Developing Green Policy Making Methodology by Designing Green Conceptual Model in Gas Insustry	۱۳۸۸/۱۰/۱۱	۱۳۸۸/۱۰/۱۱	
۱۴	رابطه دیالکتیک تفکر استراتژیک و برنامه ریزی استراتژیک	۱۳۹۲/۰۹/۰۴	۱۳۹۲/۰۹/۰۳	
۱۵	واکاوی تمهیدات کرامت انسانی در نهج البلاغه با محوریت رویکرد قابلیت جهت نیل به سبک زندگی اسلامی - ایرانی (خانواده های تحت پوشش کمیته امداد)	۱۳۹۳/۰۶/۱۰	۱۳۹۳/۰۶/۱۰	
۱۶	عدالت سازمانی و مولفه های رفتار شهروندی سازمانی	۱۳۹۱/۰۹/۱۲	۱۳۹۱/۰۹/۱۲	
۱۷	شناسایی و مقایسه نقشهای مدیریت منابع انسانی وضعیت حال و آینده	۱۳۹۴/۰۹/۰۹	۱۳۹۴/۰۹/۰۹	
۱۸	الگوی آسیب شناسی سازمان خرید در شرکت های دولتی با نگاه کارآفرینی سازمانی	۱۳۹۶/۰۲/۱۴	۱۳۹۶/۰۲/۱۳	
۱۹	تاثیر عدالت ادراک شده بر اعتماد کارکنان به سرپرست (بیمارستان های شهرستان میاندوآب)	۱۳۹۶/۱۰/۲۸	۱۳۹۶/۱۰/۲۸	
۲۰	تاثیر اعتماد کارکنان به سرپرست بر خودکارآمدی (مورد مطالعه بیمارستان های شهرستان میاندوآب)	۱۳۹۶/۱۰/۲۸	۱۳۹۶/۱۰/۲۸	
۲۱	تاثیر عدالت ادراک شده بر خودکارآمدی کارکنان (بیمارستان های شهرستان میاندوآب)	۱۳۹۶/۱۰/۲۷	۱۳۹۶/۱۰/۲۷	
۲۲	تغییر نگرش انسان شناسی مدیران اجرایی به نیروی انسانی براساس نظام هفده گانه پرورش منابع انسانی ضرورت تحقق گام دوم انقلاب	۱۴۰۰/۰۹/۲۸	۱۴۰۰/۰۹/۱۸	
۲۳	کاربرد الگوریتم های تصمیم گیری فازی در تحلیل برنامه های انگیزشی به منظور ارتقاء بهره وری در سامانه های	۱۳۹۵/۰۲/۲۶	۱۳۹۵/۰۲/۲۵	

				علمی پژوهشی : رویکردی نوین در تبیین راهبرد بهینه انگیزشی در سازمان های دولتی	
	۱۳۹۵/۰۲/۲۶	۱۳۹۵/۰۲/۲۵		MADM FUZZY بهینه سازی فرایندهای تصمیم گیری در مسائل مدیریتی با بکار گیری مدل های تصمیم گیری مطالعه تحلیلی راهبردهای انگیزش اعضای هیات علمی به عنوان مهم ترین پارامتر پیشرفت علمی کشور	۲۴.
	۱۳۹۴/۱۲/۰۵	۱۳۹۴/۱۲/۰۵		عدالت سازمانی و مولفه های رفتار شهروندی سازمانی (اساتید زن دانشگاه تربیت مدرس)	۲۵.
	۱۳۹۴/۱۲/۰۵	۱۳۹۴/۱۲/۰۵		تدوین استراتژی توانمند سازی خانم های هیات علمی	۲۶.
	۱۳۹۵/۱۰/۰۲	۱۳۹۵/۱۰/۰۱		شناسایی و مقایسه نقش های مدیریت منابع انسانی، وضعیت حال و آینده	۲۷.

کتاب های تالیفی

شماره	عنوان		سال انتشار	ماه یا فصل انتشار	ناشر
	فارسی	لاتین			
۱	فرایند مدیریت استراتژیک		۱۳۹۱		ترمه
۲	آسیب شناسی و بازسازی نظام اداری ایران		۱۴۰۲	تابستان	مرکز مطالعات مدیریت، دانشگاه تربیت مدرس
۳	استراتژی تولید صنعتی		۱۳۹۱	بهار	انتشارات ترمه
۴	شفافیت و تعلق گام هایی به سوی تعالی سازمانی		۱۴۰۰		صفار

طرح های پژوهشی

شماره	عنوان		سال		تاریخ شروع	تاریخ انتشار
	فارسی	لاتین	شمسی	میلادی		

۱۳۹۳/۱۰/۰۹		۲۰۱۵	۱۳۹۳	to design a human resources development for Iranian gas transmission company	تدوین استراتژی های توسعه منابع انسانی شرکت انتقال گاز ایران	۱۰۰۷۲۳
۱۳۸۹/۰۲/۱۵		۲۰۱۰	۱۳۸۹		تحلیل جامع کاربردی رضایت شغلی کارکنان شرکت انتقال گاز ایران و ارائه راهکارهای افزایشی	۱۰۰۱۵۱
۱۳۸۳/۰۴/۱۳		۲۰۰۴	۱۳۸۳		طراحی نظام جامع برنامه ریزی نیروی انسانی صنعت برق	۱۰۱۹۶۷
					نظام مطالعه و پژوهش ناجا	۱۵۶
					طراحی مراکز مشاوره ای توسعه فناوری پیشرفته مورد نیاز واحدهای کوچک صنایع فلزی	۱۷۱
					انجام طرح مطالعاتی نیازسنجی آموزشی سازمان صنایع کوچک و شهرکهای صنعتی ایران با تشکلهای صنعتی	۱۷۳
					گزینش نیروهای مستعد دانشجویی برای آموزش مهارت های مدیریتی	۱۷۴
					نظام جامع نیروی انسانی اداره کل امور مالی و مخازن شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران	۱۷۶
					طرح ارتقای منزلت اجتماعی کارکنان دولت	۱۹۱۸

سایر فعالیتهای پژوهشی و اجرایی استاد

تاریخ شروع	سال		عنوان		شماره
	میلادی	شمسی	لاتین	فارسی	
۱۳۹۲/۰۲/۰۳	۲۰۱۳	۱۳۹۲		سلسله نشست های معرفتی با موضوع مطهری و تمدن نوین اسلامی	۱۰۲۷۲۰
۱۳۹۲/۱۱/۰۷	۲۰۱۴	۱۳۹۲		مدیریت منابع انسانی	۱۰۳۰۹۰
۱۳۹۱/۰۴/۲۵	۲۰۱۲	۱۳۹۱		مسئول کمیته مدیریت دولتی	۱۰۳۰۹۳
۱۳۹۳/۰۳/۲۴	۲۰۱۴	۱۳۹۳		عضو هبات علمی همایش مدیریت اسلامی در فرهنگ رضوی	۱۰۳۰۹۴

۱۳۹۱/۰۶/۲۵	۲۰۱۲	۱۳۹۱		ارزیاب اثر پژوهشی طراحی مدل مدیریت مبتنی بر شایستگی‌در ناجا	۱۰۳۰۹۸
۱۳۹۲/۱۲/۱۸	۲۰۱۴	۱۳۹۲		کارگاه توانمند سازی استادان با موضوع علم دینی	۱۰۳۱۴۲
۱۳۹۲/۱۲/۲۰	۲۰۱۴	۱۳۹۲		دوره آموزشی علم دینی	۱۰۳۱۴۳
۱۳۹۳/۰۲/۱۰	۲۰۱۴	۱۳۹۳		شرک در کارگاه با موضوع مدرنیته نقد و بررسی سکولاریسم و غرب شناسی	۱۰۳۱۴۴
۱۳۹۲/۰۶/۲۰	۲۰۱۳	۱۳۹۲		شرکت در جلسات شرح نهج البلاغه به مدت ۳۲ ساعت	۱۰۳۱۴۶
۱۳۹۳/۰۷/۰۳	۲۰۱۴	۱۳۹۳		حضور در ضیافت اندیشه استادان با موضوع اخلاق حرفه ای	۱۰۳۱۴۷
۱۳۹۳/۰۷/۰۳	۲۰۱۴	۱۳۹۳		دوره اخلاق حرفه ای	۱۰۳۱۴۸
۱۳۹۳/۱۲/۱۳	۲۰۱۵	۱۳۹۳		سینما و فمینیسم	۱۰۳۴۴۹
۱۳۹۴/۰۶/۰۹	۲۰۱۵	۱۳۹۴		اخلاق حرفه ای- شهرپور ۹۴	۱۰۶۰۹۰
۱۳۹۴/۰۶/۰۹	۲۰۱۵	۱۳۹۴		چرایی فراز و فرود تمدن اسلامی و نقش استادان - شهرپور ۱۳۹۴	۱۰۶۱۰۰
۱۳۹۳/۰۷/۰۷	۲۰۱۴	۱۳۹۳		شرکت در کارگاه دانش افزایی استادان با موضوع چرایی فراز و فرود تمدن اسلامی و نقش استادان	۱۰۷۸۷۶
۱۳۹۳/۰۷/۰۲	۲۰۱۴	۱۳۹۳		شرکت در کارگاه آموزشی با موضوع اندیشه سیاسی اسلام و مبانی انقلاب اسلامی	۱۰۷۸۷۸
۱۳۹۳/۱۰/۱۵	۲۰۱۵	۱۳۹۳		شرکت در کارگاه توانمند سازی استادان با موضوع اقتصاد مقاومتی	۱۰۷۸۷۹
۱۳۹۳/۱۰/۲۱	۲۰۱۵	۱۳۹۳		شرکت در کارگاه آشنایی با روش علمی و مراحل آن	۱۰۷۸۸۰
۱۳۹۴/۱۱/۲۸	۲۰۱۶	۱۳۹۴		علم معاصر (۲۸ بهمن ۹۴)	۱۱۱۷۹۷
۱۳۹۵/۰۲/۲۸	۲۰۱۶	۱۳۹۵		علم معاصر (۲۸ اردیبهشت ۹۵)	۱۱۱۸۴۵
۱۴۰۰/۱۱/۲۹	۲۰۲۲	۱۴۰۰		شناسایی و اولویت بندی راهبردهای حفاظت از محیط زیست از منظر جذب مشارکت های شهروندی با استفاده از سیستم خبره فازی	۱۳۸۱۲۲
۱۴۰۰/۰۸/۱۳	۲۰۲۱	۱۴۰۰		طراحی مدل ارزیابی خط مشی بودجه عملیاتی در ایران (رویکرد کیفی)	۱۳۸۱۲۳
۱۳۹۵/۰۶/۰۲	۲۰۱۶	۱۳۹۵		طرح ضیافت اندیشه مشهد با موضوع اندیشه سیاسی اسلام (شهرپور ۹۵)	۱۱۱۸۶۶
۱۳۹۵/۰۶/۰۳	۲۰۱۶	۱۳۹۵		طرح ضیافت اندیشه مشهد با موضوع تمدن اسلامی، چرایی فراز و فرودها (شهرپور ۹۵)	۱۱۱۸۶۷
۱۳۹۵/۰۷/۱۳	۲۰۱۶	۱۳۹۵		کاربردی کردن برون داد دانشگاهها (۱۳ مهر ۹۵)	۱۱۱۹۰۱
۱۳۹۵/۰۶/۰۲	۲۰۱۶	۱۳۹۵		ضیافت اندیشه استادان موضوع اندیشه سیاسی اسلام	۱۱۲۸۵۳
۱۳۹۵/۰۶/۰۳	۲۰۱۶	۱۳۹۵		ضیافت اندیشه تمدن اسلامی چرایی فراز و فرودها	۱۱۲۹۰۹
۱۳۹۷/۱۲/۰۱	۲۰۱۹	۱۳۹۷		شرح مکتب سیر و سلوکی و دستور العمل های اخلاقی- عرفانی علامه طباطبایی و	۱۲۳۷۴۴

				آیت الله العظمی بهجت - ۹۷-۹۸-۲	
۱۳۳۷۴۵				مباحث عرفان کاربردی - ۹۷-۹۸-۱	۱۳۹۷/۰۷/۰۱ ۲۰۱۸ ۱۳۹۷
۱۲۴۴۸۹				شرح حدیث معراج - ۹۶-۹۷-۱	۱۳۹۶/۰۷/۰۱ ۲۰۱۷ ۱۳۹۶
۱۲۴۴۹۰				تفسیر معراج پیامبر (ص) ۲- ۹۶-۹۷-۲	۱۳۹۶/۱۲/۰۱ ۲۰۱۸ ۱۳۹۶
۱۲۷۴۳۸				جهان پسا کرونا	۱۳۹۹/۰۲/۲۴ ۲۰۲۰ ۱۳۹۹
۱۲۸۰۵۰				آشنایی با نحوه برگزاری آزمون الکترونیکی در سامانه lms	۱۳۹۹/۰۴/۰۴ ۲۰۲۰ ۱۳۹۹
۱۲۸۱۸۲				کارگاه آموزشی سنجش و ارزیابی یادگیری دانشجویان در دوره های آموزش مجازی شیوه ها و تجارب	۱۳۹۹/۰۴/۱۷ ۲۰۲۰ ۱۳۹۹
۱۳۱۸۱۱				آشنایی با سامانه گلستان و اتوماسیون اداری	۱۳۹۹/۱۲/۱۳ ۲۰۲۱ ۱۳۹۹
۱۳۱۹۰۵				حفظ سلامت آزمون های الکترونیکی	۱۳۹۹/۱۲/۲۰ ۲۰۲۱ ۱۳۹۹
۱۳۲۵۱۸				وبینار آموزشی (آشنایی با سامانه گلستان - امور هیات علمی و بخش پژوهش)	۱۴۰۰/۰۱/۲۵ ۲۰۲۱ ۱۴۰۰
۱۳۲۷۹۱				شرح کتاب سرالصلوه	۱۳۹۹/۰۹/۰۹ ۲۰۲۰ ۱۳۹۹
۱۳۳۱۹۵				بررسی ابعاد شخصیتی امام خمینی(ره)	۱۴۰۰/۰۳/۱۲ ۲۰۲۱ ۱۴۰۰
۱۳۴۹۲۷				شرح کتاب سرالصله حضرت امام خمینی (ره) (قسمت دوم)	۱۴۰۰/۰۲/۲۲ ۲۰۲۱ ۱۴۰۰
۱۳۷۶۰۹				شرح کتاب سرالصله حضرت امام خمینی (قسمت سوم)	۱۴۰۰/۰۶/۳۱ ۲۰۲۱ ۱۴۰۰
۱۳۹۶۴۴				شرح کتاب سرالصله تالیف حضرت امام خمینی (ره)(قسمت چهارم)	۱۴۰۰/۱۰/۲۹ ۲۰۲۲ ۱۴۰۰
۱۴۰۶۳۱				شرح کتاب سرالصله قسمت پنجم تالیف حضرت امام خمینی (ره)	۱۴۰۱/۰۴/۰۱ ۲۰۲۲ ۱۴۰۱
۱۴۰۶۳۲				معرفت نفس و مرتبت روح انسانی در قرآن، عرفان و برهان	۱۴۰۰/۱۰/۱۲ ۲۰۲۲ ۱۴۰۰
۱۴۵۳۰۲				به استحضار می رساند اینجانب احمدعلی خائف الهی ، خود را نسبت به استمرار ارزش های دینی، ملی، انقلابی صداقت و امانتداری مقید می دانم.	۱۳۹۰/۰۵/۲۳ ۲۰۱۱ ۱۳۹۰
۱۴۵۳۴۶				رییس کارگروه اجتماعی خانه گفتگوی آزاد	۱۴۰۲/۰۱/۲۸ ۲۰۲۳ ۱۴۰۲
۱۴۵۳۴۷				سخنرانی برنامه تدبر در قرآن کریم ویژه شب های ماه مبارک رمضان ۱۴۰۱ با موضوع روش های سالم نگاهداشتن بدن در ماه مبارک رمضان	۱۴۰۱/۰۲/۱۲ ۲۰۲۲ ۱۴۰۱
۱۴۵۸۷۸				همکاری در طراحی سؤالات گروه مدیریت دولتی (آزمون جامع و مصاحبه کتبی و شفاهی دکتری)	۱۳۹۸/۰۴/۳۰ ۲۰۱۹ ۱۳۹۸
۱۴۵۸۷۹				خوداظهاری، احمدعلی خائف الهی	۱۳۹۰/۰۵/۲۳ ۲۰۱۱ ۱۳۹۰
۱۴۵۸۸۰				قدردانی از مقاله برتر با عنوان (عدالت سازمانی و مولفه های رفتار شهروندی سازمانی) اساتید زن دانشگاه تربیت مدرس)	۱۳۹۴/۱۲/۰۵ ۲۰۱۶ ۱۳۹۴

۱۴۵۸۸۱	تقدیر از برگزاری نخستین همایش مدیریت اسلامی در فرهنگ رضوی از سری برنامه های دوازدهمین جشنواره بین المللی امام رضا ع	۱۳۹۳	۲۰۱۴	۱۳۹۳/۰۶/۱۲
۱۴۵۸۸۲	شرکت در نخستین همایش مدیریت اسلامی در فرهنگ رضوی از سری برنامه های دوازدهمین جشنواره بین المللی امام رضا ع	۱۳۹۳	۲۰۱۴	۱۳۹۳/۰۶/۱۳
۱۴۵۸۸۳	سخنرانی علمی - تخصصی با عنوان (جایگاه پرورش منابع انسانی در نهادهای حمایتی) در نخستین همایش مدیریت اسلامی در فرهنگ رضوی	۱۳۹۳	۲۰۱۴	۱۳۹۳/۰۶/۱۲
۱۴۵۸۸۴	تشکر و قدردانی از مدت تصدی در مرکز مطالعات مدیریت و بهره وری ایران	۱۳۹۳	۲۰۱۴	۱۳۹۳/۰۲/۲۰
۱۴۵۸۸۵	تشکر و قدردانی رئیس دانشگاه از زمان تصدی ریاست مرکز مطالعات مدیریت و توسعه فناوری دانشگاه	۱۳۹۳	۲۰۱۴	۱۳۹۳/۰۶/۰۳
۱۴۵۸۸۶	-----حضور در همایش ملی کرسی های نظریه پردازی نقد و مناظره	۱۳۹۳	۲۰۱۵	۱۳۹۳/۱۱/۱۶
۱۴۵۸۸۷	تشکر از حضور اثر بخش در جلسات شورای دانشگاه	۱۳۹۲	۲۰۱۳	۱۳۹۲/۰۱/۱۵
۱۴۵۸۸۸	تشکر از حضور در جلسات شورای دانشگاه سال ۹۱	۱۳۹۱	۲۰۱۳	۱۳۹۱/۱۲/۱۲
۱۴۵۸۸۹	تشکر و قدردانی از کوششهای ارزنده در امر مشاوره و راهنمایی دانشجویان خارجی	۱۳۹۱	۲۰۱۲	۱۳۹۱/۰۹/۳۰
۱۴۵۸۹۰	مشاور رئیس سازمان در امور منابع انسانی	۱۳۹۱	۲۰۱۲	۱۳۹۱/۰۷/۰۷
۱۴۵۸۹۱	سخنرانی جهت ارائه مقاله با عنوان چالشهای فراوری زنان برای مشارکت در تولید ملی (تاملی در تعارض کار - خانواده) در همایش ملی تولید ملی حمایت از کار و سرمایه ایرانی	۱۳۹۱	۲۰۱۲	۱۳۹۱/۰۱/۰۷
۱۴۵۸۹۲	شرکت در جلسات مباحث نفس بسیج اساتید دانشگاه به مدت ۱۰ ساعت	۱۳۹۰	۲۰۱۲	۱۳۹۰/۱۰/۲۹
۱۴۵۸۹۳	تقدیر و تشکر از زحمات و تلاشهای خالصانه در سمت دبیر هم اندیشی استادان و نخبگان دانشگاه تربیت مدرس	۱۳۹۵	۲۰۱۶	۱۳۹۵/۰۹/۰۱
۱۴۵۹۱۲	معاونت منابع انسانی بسیج اساتید تهران بزرگ	۱۳۹۰	۲۰۱۱	۱۳۹۰/۰۹/۲۸
۱۵۰۳۱۳	سخنران در جلسه هم اندیشی استادان دانشگاه	۱۴۰۲	۲۰۲۴	۱۴۰۲/۱۰/۰۲
۱۴۶۸۹۱	بررسی های اخلاقی - تربیتی در آثار حضرت امام خمینی (ره)(۱)	۱۴۰۱	۲۰۲۳	۱۴۰۱/۱۱/۰۵
۱۴۹۳۴۳	بررسی های اخلاقی-تربیتی در آثار حضرت امام خمینی (ره) - (قسمت دوم)	۱۴۰۲	۲۰۲۳	۱۴۰۲/۰۳/۳۱
۱۴۹۸۹۷	تاب آوری سازمانی و عملکرد کارکنان در سازمان های دولتی: نقش میانجی سرمایه اجتماعی	۱۴۰۲	۲۰۲۴	۱۴۰۲/۱۱/۱۱
۱۵۰۳۱۲	سخنرانی در سمپوزیوم تخصصی مدیریت توسعه منابع انسانی با تمرکز بر زمینه ها رفتار فرد در عصر سازمان ها نسل چهارم	۱۴۰۲	۲۰۲۳	۱۴۰۲/۰۴/۲۷
۱۵۳۲۸۸	بررسی های اخلاقی - تربیتی در آثار حضرت امام خمینی (ره) - قسمت سوم	۱۴۰۲	۲۰۲۴	۱۴۰۲/۱۱/۱۱

				نماینده هیات اجرایی جذب در کارگروه های علمی دانشکده مدیریت
				رئیس مرکز مطالعات بهره وری
				مدیر گروه مدیریت و توسعه اقتصاد

راهنمایی و مشاوره دانشجویان ارشد و دکتری

ردیف	شماره دانشجو	شماره فعالیت	عنوان		تاریخ دفاع
			فارسی	لاتین	
۱.					
۲.	۷۷۱۲۰۱۰۱۰	۲۸۱۵	ارزشیابی برنامه های آموزشی بانک رفاه کارگران		۱۳۸۰/۰۲/۳۰
۳.	۸۹۱۱۱۰۱۰۰۵	۴۹۱۶	تاثیر توانمندسازی کارکنان بر رفتار شهروندی سازمانی به واسطه رضایتمندی شغلی		۱۳۹۱/۱۱/۱۱
۴.	۸۹۱۱۱۰۱۰۰۶	۵۱۵۷	تحلیل چالشهای فرا روی اجرای طرح دور کاری در ایران		۱۳۹۱/۱۱/۰۹
۵.	۷۷۱۲۰۱۰۰۹	۶۲۸۳	بررسی راهکارهای تمرکز زدایی در ساختار گمرک جمهوری اسلامی ایران		۱۳۷۹/۱۲/۰۲
۶.	۸۹۱۱۱۰۱۰۱۰	۶۹۳۸	ارتقا بهره وری نیروی انسانی در سازمانهای دولتی : بررسی نقش سبک مدیریتی و سرمایه روانشناختی		۱۳۹۲/۰۳/۱۹
۷.	۸۰۱۲۰۱۰۰۷	۶۹۹۴	"تبیین الگوی مناسب نیاز سنجی آموزش مدیران مدارس متوسطه شهر تهران"		۱۳۸۳/۰۳/۰۵
۸.	۸۹۱۱۰۷۲۰۰۵	۸۴۰۱	تبیین ثبات و تغییر سیاست یارانه ای ایران : چهارچوب ائتلاف مدافع		۱۳۹۴/۱۲/۱۰
۹.	۸۹۱۱۰۷۲۰۰۴	۸۴۰۳	طراحی چهارچوب برای ارزشیابی کیفیت خط مشی های عمومی		۱۳۹۵/۱۲/۰۷
۱۰.	۸۹۱۱۱۰۱۰۰۲	۸۶۶۱	ارتباط بین تناسب لنگرهای مسیر شغلی افراد و شغل آن ها		۱۳۹۲/۰۶/۳۰

		با تعهد حرفه ای ، تبیین نقش تعدیل گر سن و تحصیلات			
۱۳۹۲/۰۷/۰۸		رابطه بین میزان آگاهی از خود و میزان موفقیت در تدوین برنامه ریزی های استراتژیک سازمانی (مدیران سازمان)	۸۷۴۶	۹۰۱۱۱۰۱۲۱۴	۱۱.
۱۳۹۲/۰۷/۰۸		بررسی رابطه فرهنگ یادگیری سازمانی و ظرفیت سازمانی : آیا رهبری تحول آفرین اثر تعدیلی مهمی دارد؟	۹۰۰۲	۹۰۱۱۱۰۱۲۰۸	۱۲.
۱۳۹۵/۰۴/۳۰		طراحی مدل ارزش آفرینی منابع انسانی در بخش دولتی	۹۷۲۵	۹۰۱۱۰۷۲۰۰۹	۱۳.
۱۳۹۵/۰۷/۰۳		واکاوی نقش داستان سرایی سازمانی در ایجاد و معنا بخشی به روح و پیکره ی مادی توسعه منابع انسانی	۹۷۳۳	۹۰۱۱۰۷۲۰۰۲	۱۴.
		بررسی اثرات اجرای طرح کارانه پریکس بر روی رضایت شغلی و عملکرد پزشکان	۹۸۳۵	۷۰۵۰۴۰۰۶۸	۱۵.
۱۳۹۲/۱۱/۰۶		تاثیر سبک رهبری خدمتگزار بر بی تفاوتی سازمانی : بررسی نقش اثر بخشی پیرو	۱۱۵۲۷	۹۰۱۱۱۰۱۲۱۱	۱۶.
۱۳۹۲/۱۱/۱۲		سازو کارهای توسعه منابع انسانی در بخش دولتی ، مخابرات استان گیلان	۱۱۵۴۱	۹۰۱۱۱۰۱۲۰۷	۱۷.
۱۳۹۲/۱۱/۱۲		بررسی تاثیر گرایش کارآفرینانه بر انتخاب استراتژی سازمان : تبیین نقش دولت	۱۱۸۵۷	۹۰۱۱۱۰۱۰۰۳	۱۸.
۱۳۹۲/۱۱/۱۳		واکاوی پدیدار شناسانه اشتغال زنان در سازمانهای دولتی استان قم در سال ۱۳۹۱	۱۱۹۰۷	۹۰۱۱۱۰۱۲۱۶	۱۹.
۱۳۸۱/۱۰/۱۷		ارائه الگوی ساختاری مناسب برای نظام مدیریت توسعه	۱۳۲۶۱	۷۹۱۲۰۱۰۰۸	۲۰.

		روستایی کشور			
۱۳۹۶/۰۹/۲۵		واکاوی پدیده افتخار سازمانی : طراحی سنج پڑوهی و اعتبار سنجی آن	۱۳۵۹۶	۸۸۱۱۲۰۲۰۱۱	۲۱.
۱۳۹۶/۰۳/۳۱		طراحی مدل همراستایی ارزیابی عملکرد فردی مدیریتی وسازمانی	۱۳۶۰۵	۹۰۱۱۰۷۲۰۱۸	۲۲.
۱۳۹۷/۱۲/۲۲		طراحی مدل شایستگی های مدیران سیاسی جمهوری اسلامی ایران	۱۵۸۷۰	۹۰۱۱۰۷۲۰۲۱	۲۳.
۱۳۹۶/۱۰/۱۷		طراحی الگوی توانمند سازی منابع انسانی کارآفرین در شرکت های دانش بنیان	۱۵۸۸۱	۹۰۱۱۰۷۲۰۳۳	۲۴.
۱۳۹۳/۰۶/۱۵		تحلیل چالشهای فراروی مدیریت توسعه در ایران	۱۶۱۷۵	۹۰۱۱۱۰۱۲۰۹	۲۵.
۱۳۹۶/۰۷/۱۱		طراحی چارچوبی برای ارزیابی اخلاقی خط مشی های عمومی در ایران	۱۶۶۶۲	۹۰۱۱۰۷۲۰۲۰	۲۶.
۱۳۹۳/۱۰/۰۳		رابطه بین فناوری اطلاعات و ارتباطات با توانمند سازی روانشناختی و خلاقیت کارکنان (مطالعه موردی : آژانس های هواپیمایی و مسافرتی شهر تهران)	۱۷۰۵۴	۹۰۱۱۱۰۱۲۰۴	۲۷.
۱۳۹۳/۱۱/۱۵		احصای شاخص های موثر در طراحی الگوی جانشین پروری با توجه به استراتژی سازمان : پڑوهش کیفی	۱۷۰۵۶	۹۰۱۱۱۰۱۰۰۱	۲۸.
۱۳۹۳/۱۱/۱۳		طراحی الگوی جبران خدمات مدیران ارشد	۱۷۱۷۶	۹۱۱۱۶۰۱۰۰۵	۲۹.
۱۳۹۴/۰۴/۱۰		ارزیابی مشوق های جبران خدمات غیرمالی در بانک کشاورزی	۱۷۲۱۶	۹۱۱۱۶۰۱۰۰۷	۳۰.

۱۳۹۳/۱۱/۱۵		طراحی مدل مدیریت منابع استراتژیک در سازمان های دانش بنیان	۱۷۴۵۱	۹۱۱۱۶۰۱۲۱۱	۳۱.
۱۳۹۴/۰۲/۱۵		تعیین استراتژی مدیریت استعدادها بر تعلق خاطر کارکنان شهرداری کرج	۱۷۴۶۹	۹۱۱۱۶۰۱۰۰۸	۳۲.
۱۳۹۴/۰۶/۱۴		طراحی الگوی تعادل کار و زندگی (سازمان صنایع و معادن پاکدشت)	۱۸۰۵۱	۹۱۱۱۶۰۱۲۰۷	۳۳.
۱۳۹۴/۰۸/۲۶		فهم و تبیین فرآیند شکل گیری نزدیک بینی سیاسی در ایران	۲۱۷۲۰	۸۹۱۱۰۷۲۰۰۷	۳۴.
			۲۶۱۹۸	۸۳۱۲۰۲۰۰۵	۳۵.
۱۳۹۴/۰۴/۲۲		طراحی مدل ارتقاء بهره وری نیروی انسانی (مطالعه موردی : شرکت صنایع مخابرات صا ایران)	۲۷۰۹۴	۹۱۱۱۶۰۱۲۰۹	۳۶.
۱۳۹۴/۰۴/۳۰		تاثیر ادراک بی عدالتی بر بروز رفتارهای ضدبهره وری با توجه به نقش تعدیل گر معنویت فردی (مورد مطالعه: ساختمان مرکزی راه آهن)	۲۷۳۳۸	۹۱۱۱۶۰۱۲۰۱	۳۷.
۱۳۹۴/۱۲/۲۲		نقش تعادل کار وزندگی در روحیه کارکنان سازمان : آیا هوش اجتماعی متغیر تعدیل گر اثرگذاری است	۲۸۰۷۴	۹۲۱۱۶۰۱۰۰۳	۳۸.
۱۳۹۴/۰۷/۲۹		واکاوی عوامل تعیین کننده ملال آوری کاری در سازمان های بخش دولتی	۲۸۰۷۵	۹۲۱۱۶۰۱۰۰۵	۳۹.
۱۳۹۴/۱۰/۲۷		تاثیر تعاملی بر شایستگی عملکرد مدیران با توجه به بلوغ سازمانی	۲۸۰۷۷	۹۲۱۱۶۱۱۰۰۶	۴۰.
۱۳۹۴/۰۶/۲۹		ارائه الگوی توانمندسازی مدیران سازمان های دولتی :	۲۸۰۷۸	۹۲۱۱۶۰۱۲۱۰	۴۱.

		مطالعه موردی گروه صنعتی یا مهدی			
۱۳۹۴/۱۱/۱۱		تاثیر تشدید کاری بر تعلق سازمانی : تحلیل نقش ادراک زمان	۲۸۱۲۱	۹۲۱۱۶۰۱۲۱۱	۴۲.
۱۳۹۴/۰۶/۲۳		واکاوی پیامدهای سیاست زدگی در بروکراسی ایران	۲۸۱۲۳	۹۱۱۱۶۰۱۰۰۹	۴۳.
۱۳۹۴/۰۶/۲۲		تبیین پدیده اعتیاد به کار در سازمانهای دولتی ایران	۲۸۱۲۹	۹۱۱۱۶۰۱۰۰۱	۴۴.
۱۳۹۴/۰۶/۳۱		بررسی تاثیر بدبینی سازمانی و بی عدالتی سازمانی بر رفتارهای ضد بهره وری کارکنان در بیمارستان دولتی	۲۸۱۳۳	۹۲۱۱۶۱۱۰۰۹	۴۵.
۱۳۹۷/۰۲/۲۲		ساخت نظریه داده بنیاد معنا سازی کارکنان در برابر تغییرات سازمانی	۲۹۴۷۲	۹۱۱۱۴۵۲۰۰۲	۴۶.
		طراحی مدل برای ارتقاء ظرفیت خط مشی گذاری عمومی تقنینی در افغانستان	۲۹۵۰۲	۹۰۱۱۰۷۲۰۱۶	۴۷.
۱۳۹۴/۰۶/۳۱		بررسی رابطه جو سیاسی سازمان و عملکرد کارکنان () نقش تعدیلگری متغیرهای جمعیت شناختی)	۳۰۸۹۱	۹۲۱۱۶۰۱۲۱۲	۴۸.
۱۳۷۹/۰۲/۱۹		بررسی اثرات فن آوری اطلاعات بر ساختار سازمانی	۳۱۴۶۰	۷۶۱۲۰۱۰۰۱	۴۹.
۱۳۸۱/۰۸/۲۰		ارزیابی اثر گذاری آموزشهای عقیدتی سیاسی دوره عرضی بر رفتار سازمانی افسران کلانتری های قم	۳۱۶۲۷	۷۸۱۲۲۱۰۲۱	۵۰.
۱۳۸۵/۰۲/۲۷		رابطه بین میزان توانمندی و موفقیت گشتیهای یگان ویژه ناجا(تهران بزرگ)	۳۲۱۵۶	۸۱۱۲۲۱۰۱۱	۵۱.
۱۳۸۴/۱۲/۰۱		بررسی ویژگیهای مرز ایران -	۳۲۱۵۷	۸۱۱۲۲۱۰۱۲	۵۲.

		نخجوان و نحوه کنترل تردد های غیرمجاز			
۱۳۸۶/۰۸/۰۹		<<ارتقای مشارکت سیاسی شهروندان ایرانی، تبیین نقش بازاریابی سیاسی>>	۳۳۵۴۴	۸۳۱۲۰۱۲۰۳	۵۳.
۱۳۸۵/۰۷/۲۵		<<بررسی آمیخته ترفیع مناسب محصولات شرکت پاکشو از دیدگاه مشتریان در تهران باروش>>topsis	۳۳۵۴۵	۸۳۱۲۰۱۲۰۴	۵۴.
۱۳۸۸/۰۵/۰۶		<<طراحی مدل شبکه های عصبی فازی مدیریت منابع انسانی منصفانه>>	۳۳۵۶۳	۸۳۱۲۰۲۰۰۴	۵۵.
۱۳۸۹/۰۸/۲۵		مدل سازی عملکرد مدیریتی موفقیت آمیز در صنایع کوچک	۳۳۵۶۴	۸۳۱۲۰۲۰۰۵	۵۶.
۱۳۸۸/۰۴/۲۳		طراحی مدل مناسب برای مدیریت سازمانهای لبنان) مدیریت بیمارستانها)	۳۳۵۶۵	۸۳۱۲۰۲۰۰۷	۵۷.
۱۳۸۵/۱۰/۰۹		بررسی عوامل انگیزش شغلی درسازمان براساس نظریه هرزبرگ-مطالعه موردی شرکت توسعه صنایع نفت وانرژی	۳۴۲۵۸	۸۳۶۷۵۱۰۲۶	۵۸.
۱۳۸۹/۰۹/۲۱		((تاثیر هوش هیجانی بر استراتژی های مدیریت تعارض :بررسی نقش فرهنگ سازمانی))	۳۴۸۱۳	۸۴۱۲۰۱۰۰۷	۵۹.
۱۳۸۷/۰۴/۱۲		<<بررسی رابطه بین سبک های رفتاری رهبری و مدل های تصمیم ستاد شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده های نفتی>>	۳۴۸۱۴	۸۴۱۲۰۱۰۰۸	۶۰.
۱۳۸۷/۰۶/۳۰		<<بررسی میزان انطباق ادارات آموزش و پرورش با	۳۶۲۷۷	۸۵۱۲۰۱۰۰۸	۶۱.

		مدل سیستمی سازمان هلی یادگیرنده (SLOM) مورد مطالعه : اداره آموزش و پرورش شهر خوی >>			
۱۳۸۸/۰۴/۲۲		<<تبیین ابزارهای تامین مالی و نقش آن در توسعه صادرات کشور>>	۳۶۲۷۹	۸۵۱۲۰۱۰۱۰	۶۲.
۱۳۸۸/۰۷/۰۸		<<اثر بخشی کارکردهای مدیریت منابع انسانی در ارتقای شاخص های انسانی موثر در بهره وری منابع انسانی در بخش های خصوصی و دولتی صنعت بیمه کشور>>	۳۶۲۸۱	۸۵۱۲۰۱۰۱۲	۶۳.
۱۳۸۷/۰۷/۱۳		طراحی مدل ریاضی استراتژی تولید شرکت صنایع تهویه ساروان با بکار گیری الگوریتم topsis	۳۶۳۰۱	۸۵۱۲۰۱۲۰۵	۶۴.
۱۳۸۸/۰۶/۲۴		"بررسی تاثیر برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی در اثر بخشی"	۳۶۳۰۴	۸۵۱۲۰۱۲۰۸	۶۵.
۱۳۸۸/۰۱/۱۷		((بررسی فرصتهای کارآفرینانه در بیمارستان دکتر شریعتی))	۳۶۳۲۵	۸۵۱۲۰۱۲۳۰	۶۶.
۱۳۸۸/۰۱/۲۲		<<بررسی رابطه بین هوش عاطفی با تعالی سازمانی مورد: کارکنان دانشگاه تربیت مدرس>>	۳۶۳۵۱	۸۵۱۲۰۱۲۵۷	۶۷.
۱۳۸۹/۰۲/۱۸		<<اولویت بندی شایستگی های کلیدی مورد نیاز مدیران شعب بانک کشاورزی استان تهران>>	۳۶۳۵۲	۸۵۱۲۰۱۲۵۸	۶۸.
۱۳۸۹/۰۲/۲۲		<<تاثیر شایستگی های مدیریتی مدیران دولتی (مدیران حراست دانشگاهها) بر اثر بخشی>>	۳۶۳۵۳	۸۵۱۲۰۱۲۵۹	۶۹.

۷۰.	۸۵۶۷۵۱۲۰۳	۳۷۲۴۰	بررسی تاثیر نظام جبران خدمات کارکنان بر رضایت مشتری در باشگاههای ورزشی	۱۳۸۸/۰۳/۰۴
۷۱.	۸۵۶۷۵۱۲۱۰	۳۷۲۴۷	مدیریت استراتژیک و ارتباط آن با بهبود عملکرد فردی کارکنان رادیو	۱۳۸۷/۱۲/۱۴
۷۲.	۸۵۶۷۵۱۲۱۷	۳۷۲۵۴	بررسی تاثیر ممیزی مدیریت منابع انسانی بر خروجی های کلیدی سازمانی در صنعت سیمان ایران	۱۳۸۷/۱۰/۲۸
۷۳.	۸۵۶۷۵۱۲۱۸	۳۷۲۵۵	تبیین عوامل ارزیابی عملکرد سازمانهای تحقیقاتی ایران (مرکز رشد دانشگاه تربیت مدرس)	۱۳۸۸/۰۶/۳۰
۷۴.	۸۶۱۲۰۱۲۰۴	۳۷۹۳۴	((بررسی نقش معنویت در ارتقای اثر بخشی سازمان))	۱۳۸۹/۰۶/۳۱
۷۵.	۸۶۱۲۰۱۲۰۹	۳۷۹۳۹	"اولویت بندی عوامل مدیریت منابع انسانی موثر بر ارتقای کارایی کارکنان"	۱۳۸۹/۰۳/۱۲
۷۶.	۸۶۱۲۰۱۲۱۱	۳۷۹۴۱	<<عوامل موثر در روحیه اعضای هیات علمی دانشگاههای دولتی در ایران>>	۱۳۸۸/۱۱/۱۰
۷۷.	۸۶۱۲۰۱۲۱۵	۳۷۹۴۵	<<آسیب شناسی ارزیابی کارآیی پرسنل ناجا (موردکاوی معاونت نیروی انسانی ناجا)>>	۱۳۸۹/۰۴/۲۹
۷۸.	۸۶۱۲۰۱۲۲۹	۳۷۹۵۸	بررسی تاثیر مهارت های سه گانه مدیران بر یادگیری سازمانی در دانشگاه تربیت مدرس	۱۳۸۹/۰۵/۳۱
۷۹.	۸۶۱۲۰۱۲۳۱	۳۷۹۶۰	<<بررسی میزان تاثیر عملکرد مراکز مشاوره و دفاتر مددکاری و مشاوره اجتماعی نیروی انتظامی بر کاهش پرونده ها	۱۳۸۹/۰۴/۲۹

		در مراجع قضایی و انتظامی >>			
۱۳۹۰/۰۴/۲۸		طراحی و تبیین مدل توسعه یافته رهبری اصیل مبتنی بر دیدگاه علامه طباطبائی (ره)	۳۷۹۷۱	۸۶۱۲۰۲۰۰۸	۸۰.
۱۳۹۰/۰۴/۲۸		کاوش رفتارهای منافقانه در ارتباطات بین فردی در سازمان: خلق و آزمون نظریه ای داده بنیاد با استفاده از پژوهش روشهای آمیخته اکتشافی	۳۷۹۷۲	۸۶۱۲۰۲۰۱۱	۸۱.
۱۳۹۰/۰۴/۱۵		"ارتقاء روحیه کارکنان در بخش دولتی: بررسی نقش اعتماد شفافیت سازمانی"	۳۹۵۶۷	۸۷۱۲۰۱۰۲۵	۸۲.
۱۳۹۲/۱۲/۱۳		"الگوی راهبردی مدیریت استعداد ها در شرکت ملی پخش فراورده های نفتی ایران"	۳۹۶۲۹	۸۷۱۲۰۲۰۲۵	۸۳.
۱۳۹۲/۱۱/۱۴		طراحی مدل عملکرد سازمان ، تبیین نقش متغیر های تعهد سازمانی ، کار آفرینی سازمانی ، مطالعه موردی: شرکت فولاد مبارکه اصفهان	۳۹۶۳۰	۸۷۱۲۰۲۰۲۷	۸۴.
۱۳۹۲/۱۱/۱۴		"طراحی مدل شایستگی های مدیران بخش سلامت"	۳۹۶۳۴	۸۷۱۲۰۲۰۳۱	۸۵.
۱۳۹۰/۱۱/۱۵		تقویت میل به تسهیم دانش در سازمانهای بخش دولتی، نقش رفتار شهروندی سازمانی و فرهنگ سازمانی.	۴۱۶۸۵	۸۸۱۱۲۴۱۰۰۳	۸۶.
۱۳۹۰/۱۱/۱۱		بررسی رابطه هوش هیجانی و اعتماد سازمانی : تبیین نقش فرهنگ سازمانی	۴۱۶۸۷	۸۸۱۱۲۴۱۰۰۷	۸۷.
۱۳۹۰/۱۲/۲۳		بررسی رابطه میان تعلق سازمانی کارکنان و اعتماد: تبیین نقش فرهنگ سازمانی	۴۱۶۸۹	۸۸۱۱۲۴۱۰۱۰	۸۸.

۱۳۹۰/۱۲/۲۴		راهکارهای ظرفیت سازی رهبری در سازمانهای دولتی	۴۱۶۹۱	۸۸۱۱۲۴۱۲۰۱	۸۹.
۱۳۹۰/۰۹/۲۲		واکاوی تجربه بازنشستگی از منظر کارکنان بخش دولتی: پژوهشی بر مبنای پدیدار شناسی	۴۱۶۹۳	۸۸۱۱۲۴۱۲۰۳	۹۰.
۱۳۹۱/۰۶/۲۹		بررسی رابطه میان عدالت سازمانی و بهره وری سازمانی با توجه به نقش اعتماد سازمانی	۴۱۶۹۴	۸۸۱۱۲۴۱۲۰۴	۹۱.
۱۳۹۰/۱۲/۲۴		سازکارهای یادگیری خط مشی عمومی در ایران: پژوهش کیفی	۴۱۶۹۵	۸۸۱۱۲۴۱۲۰۶	۹۲.
۱۳۹۰/۰۷/۲۰		رابطه هوش هیجانی مدیران و تعلق سازمانی کارکنان با توجه به فرهنگ سازمانی	۴۱۶۹۸	۸۸۱۱۲۴۱۲۱۲	۹۳.
۱۳۹۱/۰۶/۲۹		بررسی رابطه بین شخصیت کارکنان و سکوت سازمانی	۴۱۷۰۲	۸۸۱۱۲۴۱۲۱۶	۹۴.
۱۳۹۰/۱۲/۲۳		تاثیر عوامل فرهنگ سازمانی بر رابطه بین شخصیت و تمایل فرد به تسهیم دانش	۴۱۷۰۳	۸۸۱۱۲۴۱۲۱۸	۹۵.
۱۳۹۰/۱۲/۲۴		بررسی ارتباط بین تهییج طلبی و خستگی صنعتی با در نظر گرفتن متغیر ادراک از زمان (کارخانجات دارو سازی جاده کرج)	۴۱۷۲۳	۸۸۱۱۲۷۱۲۱۴	۹۶.
۱۳۸۳/۰۲/۲۲		((بررسی رابطه بین میزان آشنایی مدیران صنایع با فنون علم مدیریت و بکارگیری از فنون در صنایع تولیدی))	۴۴۲۳۶	۸۰۱۲۰۱۰۱۹	۹۷.
۱۳۸۳/۰۴/۰۲		بررسی تاثیر موانع ارتباط فردی بر ایجاد افزایش تعارض سازمانی در مدارس متوسط دولتی شهر تهران	۴۴۲۸۱	۸۰۱۲۰۱۰۰۸	۹۸.

۱۳۸۷/۰۴/۰۳		اولویت بندی عوامل مدیریتی موثر بر ارتقای کارایی کارکنان (شرکت تجهیزات ایمنی راهها)	۴۴۳۰۸	۸۵۱۲۰۱۲۵۵	.۹۹
۱۳۸۷/۰۶/۲۶		مدل شایستگی مدیران دولتی ایران بر اساس صحیفه امام (ره) (رویکرد استراتژی تئوری داده بنیاد	۴۴۳۱۲	۸۵۱۲۰۱۰۰۷	.۱۰۰
۱۳۸۴/۰۹/۱۳		((بررسی رابطه بین عوامل سازمانی کارآفرینی و اعتماد سازمانی در کارخانجات لوله و پروپیل ساوه))	۴۴۵۱۵	۸۱۱۲۰۱۰۰۲	.۱۰۱
۱۳۸۶/۰۴/۳۰		((طراحی مدل آوازه شرکت با توجه به (رویکرد تحلیل مسیر و شبکه های عصبی مصنوعی در بانک های ایران))	۴۵۴۶۸	۸۰۱۲۰۲۰۰۴	.۱۰۲
۱۳۹۴/۱۱/۰۶		تاثیر اختلال افسردی مدیران بر عملکرد سازمانی با توجه به سرمایه روانشناختی	۴۶۶۲۷	۹۲۱۱۶۱۱۰۰۷	.۱۰۳
۱۳۸۱/۱۲/۲۷		طراحی مدل تاثیرگذاری تنوع گروه کاری بر عملکرد با توجه به نقش تعارض	۴۷۱۹۹	۷۹۱۲۰۲۰۰۸	.۱۰۴
۱۳۸۲/۰۴/۱۰		بررسی برخی عوامل درون سازمانی موثر بر ارتقای عرت ناجا	۴۸۸۵۹	۷۸۱۲۲۱۰۰۳	.۱۰۵
۱۳۸۲/۰۴/۰۴		تاثیر فرهنگ سازمانی بر رفتار کارکنان آموزشگاه های انتظامی ناجا	۴۸۸۶۲	۷۸۱۲۲۱۰۰۷	.۱۰۶
۱۳۸۰/۰۴/۱۹		طراحی مدل ریاضی ترکیب بهینه انگیزش کارمندان - رویکرد دنتزیگ ولف - مورد صنایع مخابرات ایران	۴۸۹۴۱	۷۷۱۲۰۱۰۲۱	.۱۰۷
۱۳۸۰/۰۲/۳۰		ارزیابی راههای توانمندسازی کارکنان: دانشگاه بیرجند	۴۸۹۴۳	۷۷۱۲۰۱۰۱۴	.۱۰۸
۱۳۸۰/۱۲/۲۷		بررسی نقش سیستم گمرکی	۴۸۹۵۷	۷۸۱۲۰۱۰۰۱	.۱۰۹

		آسیکودا در تسهیل امور واردات در گمرکات اجرایی تهران			
۱۳۸۰/۱۲/۲۶		بررسی رابطه میان الگوی خانوادگی و سبک مدیریت مدیران کل استان یزد	۴۸۹۸۴	۷۹۱۲۰۱۰۰۷	۱۱۰.
۱۳۸۱/۰۳/۲۸		بررسی تاثیر فناوری اطلاعات/ (IT) سیستم های اطلاعاتی (IS) بر سهم بازار، دسترسی به منابع و زمان انجام کارها	۴۹۰۰۲	۷۹۱۲۰۱۰۰۵	۱۱۱.
۱۳۷۹/۱۲/۰۲		بررسی عوامل فرهنگی و تاثیر آن بر الگوهای تصمیم گیری مدیران	۴۹۰۲۵	۷۷۱۲۰۱۰۱۵	۱۱۲.
۱۳۸۱/۱۲/۲۷		بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی - کارکنان دانشگاه پلیس	۴۹۱۹۵	۷۸۱۲۰۱۰۱۵	۱۱۳.
۱۳۸۰/۰۴/۱۹		بررسی موانع رفتار کارآمد نیروی انسانی	۴۹۲۰۴	۷۸۱۲۰۱۰۱۶	۱۱۴.
۱۳۹۴/۱۲/۲۶		رابطه میزان کارآیی مدیران و تاب آوری شغلی کارکنان با توجه به موقعیت مرجعیت مدیران (معلمان آموزش پرورش ناحیه ۲ شهرستان ارومیه)	۴۹۴۵۴	۹۲۱۱۶۰۱۲۰۷	۱۱۵.
۱۳۹۴/۱۲/۲۴		بررسی تاثیر تاب آوری برهویت سازمانی با توجه به هدف مداری کارکنان	۴۹۴۷۸	۹۲۱۱۶۰۱۲۰۱	۱۱۶.
۱۳۸۱/۰۴/۱۱		طراحی الگوی به کارگیری سیستم های فناوری اطلاعات و بررسی تاثیر آن در موفقیت سازمان های صنعتی	۵۱۱۵۸	۷۵۱۲۰۲۰۰۴	۱۱۷.
۱۳۸۰/۰۶/۰۴		طراحی و تبیین الگوی مدیریت رفتار سازمانی خانواده	۵۱۱۶۴	۷۵۱۲۰۲۰۰۳	۱۱۸.

۱۳۷۹/۱۰/۲۷		طراحی الگوی یادگیری مستمر مدیران وزارت جهاد	۵۱۱۷۷	۷۵۱۲۰۲۰۰۱	۱۱۹.
۱۳۸۴/۰۸/۳۰		طراحی مدل تاثیر گذاری بازارگرایی بر عملکرد کسب و کار با توجه به قابلیت های بازاریابی	۵۱۱۹۳	۷۸۱۲۰۲۰۰۳	۱۲۰.
۱۳۸۴/۱۲/۰۸		طراحی و تبیین الگویی هوشمند برای تعیین سطح یادگیرندگی سازمان ها	۵۱۲۰۰	۷۹۱۲۰۲۰۰۳	۱۲۱.
		تبیین الگوی اثربخشی سازمانهای دولتی ایران بر اساس نقش رهبری خدمتگزار	۵۱۲۱۹		۱۲۲.
۱۳۸۶/۱۰/۲۴		تبیین الگوی اثربخشی سازمانهای دولتی ایران بر اساس نقش رهبری خدمتگزار	۵۱۲۲۰	۷۷۱۲۰۲۰۰۶	۱۲۳.
۱۳۸۲/۱۲/۱۹		طراحی الگوی تحول اداری با رویکرد توسعه و تقویت سازمانهای غیردولتی	۵۱۲۲۷	۷۷۱۲۰۲۰۰۸	۱۲۴.
۱۳۹۸/۱۰/۰۹		مدل نظری عوامل فرا سازمانی تاثیرگذار بر عملکرد اخلاقی حاکمیت سازمان های نظام فنی و اجرایی کشور	۵۱۷۹۹	۹۱۷۰۷۰۲۰۰۱	۱۲۵.
	Analysis of implications rotation employees of the National Bank of Qaemshahr and Savadkoh city	واکاوی پیامدهای جابجایی کارکنان شعب بانک ملی شهرستان قائمشهر و سوادکوه	۵۲۶۸۲	۹۳۱۱۶۰۱۲۰۷	۱۲۶.
۱۳۹۶/۰۳/۰۱	native elements of employee voice and its impact on degree of inter- groups conflict.	کشف مولفه های بومی صدای کارکنان و تاثیر آن روی تعارض بین گروهی (مورد مطالعه استانداری خراسان جنوبی)	۵۲۷۰۶	۹۳۱۱۶۰۱۲۰۵	۱۲۷.
۱۳۹۵/۰۳/۳۰		نقش آنومی سازمانی در رابطه با نگرش کارکنان: آیا هویت سازمانی متغیر اثر گذاری	۵۳۷۶۶	۹۲۱۱۶۰۱۰۰۲	۱۲۸.

		است؟			
۱۳۸۲/۰۴/۳۱		طراحی لگوی سیاست گذاری در بازاریابی صنعت جهانگردی ایران	۵۶۰۵۸	۷۵۱۲۰۲۰۰۷	۱۲۹.
۱۳۹۵/۱۲/۰۱	Investigating the effect of employer branding on attracting and retaining talented staff ,Considering the mediating role of Job Involvement	بررسی تاثیر برندسازی کارفرما بر جذب و نگهداشت کارکنان با استعداد : با توجه به نقش میانجی دل بستگی شغلی	۵۶۳۰۹	۹۳۱۱۶۰۱۰۰۴	۱۳۰.
۱۳۹۶/۰۴/۱۴	The role of public service motivation in improving the job performance with the mediation role of organizational citizenship behaviorCase study : Tax administration in karaj	مطالعه نقش انگیزه خدمت عمومی در ارتقاء عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی گری رفتار شهروندی مورد مطالعه : سازمان اداره کل امور مالیاتی شهرستان کرج	۵۶۴۲۶	۹۳۱۱۶۰۱۰۰۵	۱۳۱.
۱۳۹۵/۰۳/۲۵		بررسی تاثیر میزان تاب آوری کارکنان بر عملکرد آنان با توجه به ویژگی های شخصیتی	۵۶۴۹۰	۹۳۱۱۶۰۱۲۰۵	۱۳۲.
۱۳۹۶/۰۶/۲۶		مدل جامع پیش آیندها و پس آیند های انگیزه خدمت عمومی در بنیاد شهید انقلاب اسلامی	۵۷۹۲۷	۹۰۱۱۰۷۲۰۲۳	۱۳۳.
۱۳۹۷/۱۰/۲۳		طراحی و اعتبار سنجی ابعاد مالکیت روانشناختی شهروندان به کشور	۵۷۹۳۴	۹۳۱۱۹۰۲۰۰۱	۱۳۴.
۱۳۹۵/۰۷/۲۵		رابطه سرمایه روانشناختی وتعهد سازمانی با توجه به متغیر امنیت روانی	۵۸۵۶۶	۹۳۱۱۶۰۱۰۰۸	۱۳۵.
۱۳۹۸/۰۴/۰۴		واکاوی ابعاد کیفیت رابطه مدیر_کارمند درسازمانهای دولتی ایران: طراحی و اعتبار سنجی یک سنجه پژوهی	۵۸۷۴۶	۹۳۱۱۹۰۲۰۰۳	۱۳۶.
۱۳۹۴/۱۲/۲۴		تاثیر قلدری سازمانی بر بدبینی سازمانی در سازمان های	۵۹۱۷۹	۹۳۱۱۶۱۱۰۱۶	۱۳۷.

		دولتی ایران			
۱۳۹۹/۰۴/۰۹	Designing a Model for Performance Evaluation of Ministers Case Study Iranian Minister of Science Research and Technology	طراحی مدل ارزشیابی عملکرد وزراء، مورد مطالعه وزیر علوم تحقیقات و فناوری	۶۱۴۲۶	۹۲۱۱۴۶۲۰۰۴	.۱۳۸
۱۳۸۰/۰۷/۱۰		اثرات نظام، پاداش و تنبیه موجود بر رضایت شغلی کارکنان دانشگاه تربیت مدرس	۶۲۲۵۰	۱۷۴۱۲۰۱۱۶	.۱۳۹
۱۳۸۱/۱۲/۲۰		بررسی عوامل اثر گذار در رضایت شغلی پرسنل زن دفتر تهران شرکت صنایع آذر آب	۶۲۳۰۰	۹۷۷۱۲۰۱۰۸	.۱۴۰
۱۳۸۱/۱۱/۲۹		کشف و تعیین اهمیت عوامل موثر بر انگیزش کارکنان بخش تولید شرکت صنایع آذر آب	۶۲۳۶۵	۹۷۷۱۲۰۱۲۳	.۱۴۱
۱۳۸۱/۱۲/۰۶		بررسی عوامل موثر بر انتقال و جذب تکنولوژی در صنعت پویلرهای صنعتی	۶۲۳۷۶	۹۷۷۱۲۰۱۲۴	.۱۴۲
۱۳۸۱/۱۲/۱۳		کشف و تعیین اهمیت عوامل موثر بر انگیزش کارکنان ستادی شرکت صنایع آذر آب	۶۲۴۲۴	۹۷۸۱۲۰۱۰۸	.۱۴۳
۱۳۷۷/۰۴/۲۳		تاثیر جابجایی بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی	۶۳۴۳۱	۷۴۱۲۰۱۰۰۷	.۱۴۴
۱۳۷۵/۰۹/۲۰		بررسی و طراحی الگوی ساختاری مناسب جهت خصوصی سازی در بخش دولتی	۶۳۴۴۹	۶۹۱۰۲۰۰۱۵	.۱۴۵
۱۳۷۷/۰۹/۱۵		بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر رضایت شغلی اعضاء رسمی سپاه	۶۳۴۵۰	۷۴۱۲۰۱۰۰۵	.۱۴۶
۱۳۷۵/۰۸/۲۷		رابطه تصمیم گیری مشارکتی با رضایت شغلی کارکنان شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران	۶۳۴۶۳	۷۱۵۰۴۰۰۷۸	.۱۴۷

۱۳۷۵/۱۱/۲۳		طراحی مدل نظام آموزشی مدیران اجرایی آموزش و پرورش	۶۳۴۷۰	۶۹۱۰۲۰۰۱۷	۱۴۸.
۱۳۷۶/۰۷/۰۱		رابطه بین سبکهای رهبری مدیر، نوع شخصیت و میزان تنیدگی در کارکنان (سازمان جهاد سازندگی و کشاورزی استان تهران)	۶۳۵۱۹	۷۱۵۰۴۰۰۷۹	۱۴۹.
۱۳۷۸/۱۲/۱۵		توسعه الگوی کیفیت زندگی کاری والتون بر مبنای ارزش های اسلامی و تعیین تاثیر آن بر کاهش تنیدگی روانی	۶۳۵۳۸	۷۲۱۲۰۲۰۰۳	۱۵۰.
۱۳۷۵/۰۸/۲۰		طراحی و تبیین الگوی مناسب تصمیم گیری مدیران عالی (دانشگاههای عالی دولتی وابسته به وزارت فرهنگ و آموزش عالی)	۶۳۶۲۰	۶۹۱۰۲۰۰۱۸	۱۵۱.
۱۳۷۳/۱۱/۱۲		بررسی رابطه بین سطح برخورداری از مهارتهای مدیریتی ، شخصیت و میزان تنیدگی در مدیران آموزشی مقطع متوسطه شهر همدان	۶۳۶۶۸	۶۹۵۰۴۰۰۰۱	۱۵۲.
۱۳۷۵/۰۹/۱۸		تاثیر مدیریت تنیدگی بر کاهش تحلیل فرهنگی	۶۳۸۰۲	۷۰۱۰۲۰۰۲۲	۱۵۳.
۱۳۷۴/۰۴/۲۷		تاثیر استفاده از کامپیوتر بر بهره وری طراحی پروژه های بیمارستانی (شرکت خانه سازی ایران)	۶۳۸۶۹	۶۹۵۰۳۰۰۸۷	۱۵۴.
۱۳۹۷/۰۲/۳۱	The effect of shared leadership and organizational change readiness on organizational agility	تاثیر میزان رهبری تسهیمی و آمادگی سازمان برای تغییرات بر میزان چابکی سازمانی	۶۳۸۷۸	۹۴۱۱۶۶۱۲۱۷	۱۵۵.
۱۳۷۲/۰۵/۰۳		بررسی نگرش مدیران آموزش واحد های تولیدی نسبت به هنرستانهای جوار کارخانه	۶۴۰۴۷	۶۷۵۰۳۰۰۶۹	۱۵۶.

۱۳۷۳/۱۲/۰۱		طراحی و تبیین الگوی برنامه ریزی جانشینی مدیریت در سازمانهای بزرگ یک رویکرد ریاضی	۶۴۱۱۰	۶۷۱۰۲۰۰۱۰	۱۵۷.
۱۳۹۶/۱۰/۱۷	measure of work life balance on organizational attractiveness with regard the role of self efficacy	رابطه میزان تعادل کار و زندگی بر جذابیت سازمانی با توجه به نقش میانجی خود کارآمدی	۶۴۶۳۹	۹۴۱۱۶۶۱۶۰۶	۱۵۸.
۱۳۷۷/۰۹/۰۷		طراحی و تعیین الگوی ارزیابی عملکرد مدیران عامل (شرکتهای تابعه سازمان صنایع و معاون بنیاد جانبازان)	۶۶۵۳۳	۷۲۱۲۰۲۰۰۵	۱۵۹.
۱۳۹۶/۱۲/۱۴	The effect of Green Transformational Leadership on Employee s Workplace Green Behavior with regard to the Role of Psychological Green Climate	تاثیر رهبری تحول آفرین سبز بر رفتار سبز کارکنان در محیط کار با توجه به نقش جو سبز روانشناختی	۶۷۵۱۲	۹۴۱۱۶۶۱۶۰۸	۱۶۰.
۱۴۰۰/۰۴/۰۵	The Effect of Changing the Personality Characters of Organizational Manager on Organizational Climate	شناسایی و بررسی نقش تحول شخصیتی مدیران در جو سازمانی	۶۶۶۰۶	۹۳۱۱۹۰۲۱۰۱	۱۶۱.
۱۳۹۸/۰۷/۰۹	Managerial Implications of Islamic Anthropological Presumptions According to Safaee Haeri's Viewpoints	دلالت های مدیریتی مبانی انسان شناسی اسلامی (باتکیه برآرای استاد صفایی حائری)	۶۶۶۱۴	۹۳۱۱۹۰۲۰۰۲	۱۶۲.
۱۳۹۶/۱۱/۱۴		تاثیر عدالت ادراک شده بر خودکارآمدی کارکنان با توجه به نقش میانجی اعتماد کارکنان به سرپرست	۶۷۵۱۱	۹۴۱۱۶۶۱۰۰۴	۱۶۳.
۱۳۹۸/۰۷/۱۶	Quranic Implications of People Government Relationsip A Study Based on Al Mizan s Commentary	دلالت های قرآنی تعامل مردم و حکومت مطالعه بر مبنای تفسیر المیزان	۶۸۷۰۵	۹۲۱۱۴۶۲۰۰۷	۱۶۴.
۱۳۷۵/۰۶/۲۸		تربیت اخلاقی در صحیفه منوره سجادیه	۶۹۲۹۰	۷۰۵۰۵۰۰۶۱	۱۶۵.
۱۳۹۷/۱۱/۰۳	understanding and explaining the process of	فهم و تبیین فرآیند شکل	۶۹۳۳۰	۹۱۱۱۴۵۲۰۰۶	۱۶۶.

	psychological safety between iranian managers mixed method case study SAIPA group auto maker	گیری امنیت روانی مدیران در شرکت های ایرانی			
۱۳۹۶/۱۱/۲۹		رابطه بین عناصر انتقال دانش و میزان سختی انتقال دانش با توجه به عامل ابهام علی	۶۹۳۴۳	۹۲۱۱۶۱۱۰۰۸	.۱۶۷
۱۳۷۴/۱۲/۰۸		وجوه تمایز و تشابه بین دو فرآیند تعلیم و تربیت	۶۹۳۷۸	۷۰۵۰۵۰۰۵۹	.۱۶۸
۱۳۷۳/۰۳/۱۷		بررسی و مقایسه میزان پیشرفت دانش آموزان دو زبان با عادی شهر شوش	۶۹۵۴۵	۶۹۵۰۵۰۰۵۵	.۱۶۹
۱۳۷۲/۰۲/۲۵		بررسی رابطه انگیزش پیشرفت منبع کنترل و پیشرفت تحصیلی در دانش آموزان مقطع متوسطه شهر بندر عباس	۶۹۷۰۶	۶۹۵۰۵۰۰۵۲	.۱۷۰
۱۳۷۲/۰۷/۲۶		رابطه تحول اخلاقی نوجوانان (دختر) بانگش های تربیتی والدین	۶۹۷۲۹	۶۸۵۰۵۰۰۴۸	.۱۷۱
۱۳۷۲/۰۴/۲۹		تعلیم تربیتاز دیدگاه علامه طباطبایی (ره)	۶۹۷۸۲	۶۸۵۰۵۰۰۴۹	.۱۷۲
۱۳۹۷/۰۴/۱۳	Title: The Effects of job embeddedness on organizational citizenship behavior: Modiating Role of individual Spirituality	بررسی تاثیر چسبندگی شغلی بر رفتار شهروندی سازمانی: بررسی نقش تعدیل گر معنویت فردی	۷۲۲۳۹	۹۴۱۱۶۶۱۲۱۳	.۱۷۳
۱۳۹۷/۰۳/۰۷		واکاوی و تبیین تمدن سازمانی در سازمان های دولتی ایران	۷۲۲۴۵	۹۱۱۱۴۵۲۰۰۴	.۱۷۴
۱۳۹۸/۰۲/۳۱	Grasp for development of the strong or weak based culture in the Iran governmental organization	فهم فرآیند شکل گیری فرهنگ قوی کش و ضعیف پرور در سازمانهای دولتی ایران	۷۲۳۷۸	۹۰۱۱۰۷۲۰۱۷	.۱۷۵
۱۳۹۶/۰۸/۱۴	understanding job embeddedness Among Staffs of National Bank of Iran	فهم چسبندگی شغلی درمیان کارکنان بانک ملی ایران	۷۳۰۳۸	۹۲۱۱۶۱۱۰۱۳	.۱۷۶

۱۳۹۹/۰۴/۰۹	The Antecedents and Consequences of Market-based Higher Education policy in iran	واکاوی پیش آیند ها و پس آیند های شکل گیری خط مشی توسعه ی بازاری آموزش عالی در ایران	۷۳۶۲۰	۹۲۱۱۴۶۲۰۰۶	۱۷۷.
۱۳۹۷/۰۷/۲۳	The Effect Of Psychological Capital On Organizational Citizenship Behavior And Turnover Intention: Based On The Mediation Variable Of Organizational Commitment	میزان تاثیر سرمایه روانشناختی بر رفتار شهروند سازمانی و نیت ترک خدمت با میانجی گری تعهد سازمانی	۷۳۸۰۴	۹۵۱۱۶۳۱۰۰۱	۱۷۸.
۱۳۹۷/۱۱/۰۸	The impact of Psychological Empowerment on Self-efficacy: The moderating effect of Perceived Organizational Support	تأثیر توانمندسازی روانشناختی بر خودکارآمدی: با توجه به نقش تعدیلگر حمایت سازمانی ادراک شده	۷۴۰۳۰	۹۵۱۱۶۳۱۱۰۳	۱۷۹.
۱۳۹۷/۱۱/۰۸	Exploring the Effective Factors HRM Activity on Personnel Ready for Organizational Change) sina-darou Company(	واکاوی عوامل تاثیرگذار فعالیت های مدیریت منابع انسانی بر پرسنل جهت آمادگی برای تغییر سازمانی	۷۴۶۰۴	۹۵۱۱۶۳۱۰۰۶	۱۸۰.
۱۳۹۸/۰۷/۱۵	Human resource development in public administration: a scoping review	توسعه منابع انسانی در مدیریت دولتی: مطالعه نظام مند حوزه های دانش موجود	۷۵۰۶۸	۹۵۱۱۶۳۱۱۰۵	۱۸۱.
۱۳۹۹/۰۸/۲۱	Explanation of the Generative mechanisms of envy in governmental organizations(environment of the public universities) : A study based on critical realism paradigm	تبیین ساز و کارهای زاینده پدیده رشک در سازمان های دولتی (محیط دانشگاه های دولتی) بررسی بر اساس پارادایم رئالیسم انتقادی	۷۵۱۳۴	۹۱۱۱۴۵۲۰۰۱	۱۸۲.
	To Design a pattern for Strategic Human Resource Development (SHRD) in Active Startups in Iran	طراحی الگوی توسعه استراتژیک منابع انسانی در استارت آپ های فعال در ایران	۷۵۴۷۰	۹۴۱۱۶۶۱۲۱۲	۱۸۳.
	The Effect of job Design Components on Evaluation Staff Performance	تاثیر مولفه های طراحی شغل بر ارزیابی عملکرد کارکنان	۷۵۴۹۷	۹۴۱۱۶۶۱۲۰۳	۱۸۴.
۱۳۹۷/۰۶/۳۱	Investigation of the Effects of Organizational	بررسی تاثیر تعلق سازمانی بر پرسه زنی مجازی؛ نقش	۷۶۸۵۱	۹۴۱۱۶۶۱۲۱۰	۱۸۵.

	Engagement On Cyberloafing; Moderator Role of Job Satisfaction	تعدیلگر رضایتمندی شغلی بر آن			
۱۳۹۹/۰۲/۲۷	Designing a Compensation Model in Knowledge Based Organization Based on Evidence-Based Approach	طراحی مدل جبران خدمات در شرکت های دانش بنیان براساس رویکرد مبتنی بر شواهد	۷۷۰۸۴	۹۵۱۱۵۸۲۱۰۱	۱۸۶.
۱۴۰۱/۱۲/۱۳	Rethinking performance management system by critical thinking	بازاندیشی مدیریت عملکرد براساس تفکر نقادانه	۷۷۶۳۸	۹۵۱۱۵۸۲۰۰۱	۱۸۷.
۱۴۰۱/۰۳/۲۵	The Validity of Organizational Schizophrenic Structures in IRIB World Service	طراحی سنجه ای برای اندازه گیری اسکیزوفرنی سازمانی معاونت برون مرزی صدا و سیما	۷۷۶۵۳	۹۱۱۱۴۵۲۰۱۰	۱۸۸.
۱۳۹۹/۰۵/۰۵	The study of the effect of perception of transparency on public trust considering the role of moderation generational difference	بررسی تأثیر ادراک از شفافیت بر اعتماد عمومی با در نظر گرفتن نقش تعدیلگری تفاوت نسلی	۷۸۵۸۲	۹۶۱۱۹۲۱۰۰۲	۱۸۹.
۱۳۹۹/۱۲/۰۴	Identifying and Explaining the Maturity Model of Human Capital Analytics in Large Organizations	شناسایی و تبیین مدل بلوغ تحلیل های سرمایه انسانی در کسب و کارهای بزرگ	۷۹۵۶۴	۹۵۱۱۵۸۲۱۰۲	۱۹۰.
۱۴۰۰/۰۹/۰۸	Understanding and designing a model of public service culture in public organizations	واکاوی و طراحی مدل فرهنگ خدمات عمومی در سازمان های دولتی	۸۰۳۱۱	۹۳۱۱۹۰۲۰۰۴	۱۹۱.
۱۳۹۹/۰۴/۲۸	Designing a model to evaluate Iranian public dissatisfaction toward government performance	طراحی مدل سنجش نارضایتی عمومی از عملکرد دولت، پژوهشی آمیخته	۸۱۷۴۹	۹۶۱۱۹۲۱۶۱۰	۱۹۲.
۱۴۰۰/۰۶/۳۱	Identify Criteria For Measuring The Quality Of Human Resource Management Strategy In The Public Sector	شناسایی معیارهای اندازه گیری کیفیت استراتژی منابع انسانی در بخش دولتی	۸۳۶۵۵	۹۷۱۱۶۳۱۰۰۹	۱۹۳.
۱۳۹۹/۰۷/۲۱	The effect of types of employees temperament on their procrastination (banking industry)	تأثیر نوع مزاج کارکنان بر میزان تعلل کاری آنان (کارکنان بخش خدمات بانکی)	۸۵۸۴۳	۹۷۱۱۷۴۱۶۲۵	۱۹۴.

	employees)				
۱۴۰۰/۱۱/۱۳	A concept analysis of stingy at work Rodgers evolutionary concept analysis	تحلیل مفهوم بخل در محل کار رویکرد تکاملی راجرز	۸۴۱۷۱	۹۷۱۱۶۳۱۰۰۲	.۱۹۵
۱۴۰۰/۰۲/۱۳	Designing Redtape measurement model in Iranian government organization	طراحی مدل سنجش کاغذبازی در سازمان های دولتی ایران	۸۴۵۴۵	۹۶۱۱۹۲۱۰۰۱	.۱۹۶
۱۴۰۱/۱۲/۲۲	The exploration of the dimensions of organizational soft reliability: Designing and validating a research measure	واکاوی ابعاد پایداری نرم سازمانی: طراحی و اعتبارسنجی یک سنجه ای پژوهشی	۸۶۷۹۲	۹۷۱۱۰۷۲۰۰۱	.۱۹۷
۱۴۰۰/۱۱/۱۳	eliciting of managers ' mechanisms for engagement of employees in implementation of organization strategies: qualitative reserch	احصاء سازوکارهای مدیران برای مشارکت فعال کارکنان در اجرای استراتژی های سازمان: پژوهشی کیفی	۸۷۵۶۲	۹۷۱۱۶۳۱۰۰۷	.۱۹۸
۱۴۰۱/۱۱/۱۲	Exploring the Underlying Factors of Sustainable Structural Changes in the Public Sector: A Case Study of Ministry of Agriculture Jihad	واکاوی عوامل زمینه ساز تغییرات ساختاری پایدار در بخش دولتی: مطالعه ی موردی وزارت جهاد کشاورزی	۸۸۳۱۷	۹۸۱۱۲۴۱۰۰۵	.۱۹۹
۱۴۰۱/۱۲/۲۲	Understanding employee discourses regarding the role of human resource management practices in creating resilience of employee in Iranian public organizations based on Q methodology	فهم الگوهای ذهنی کارکنان سازمانهای دولتی نسبت به نقش فعالیتهای مدیریت منابع انسانی در ایجاد تاب آوری کارکنان: پژوهشی مبتنی بر کیو	۸۸۹۰۱	۹۸۱۱۵۸۲۱۰۱	.۲۰۰
۱۴۰۲/۰۴/۱۸	The Relationship between Human Resource Architecture and Organizational Resilience: Explaining the Mediating Role of Organizational mindfulness	بررسی رابطه بین معماری منابع انسانی و تاب آوری سازمانی، تبیین نقش میانجی هشیاری سازمانی	۸۸۹۳۵	۹۸۱۱۲۴۱۰۰۴	.۲۰۱

۲۰۲.	۹۸۱۱۵۸۲۰۰۴	۸۹۱۷۴	مفهوم پردازی گفتمان های کارکنان پیرامون برنامه های به زیستی سازمان در بخش دولتی ایران: پژوهشی مبتنی بر روش شناسی کیو	How do public sector employees think about the organization's well-being programs? Exploring employee discourses based on Q methodology	۱۴۰۳/۰۶/۲۴
۲۰۳.		۸۹۶۲۰	ازمون جامع		
۲۰۴.	۹۵۱۱۵۸۲۰۰۲	۹۰۵۱۵	فهم فرآیند گذار استانداران جمهوری اسلامی ایران (پژوهش داده بنیاد)		
۲۰۵.	۹۸۱۱۲۴۱۶۱۰	۹۱۷۰۴	بررسی اثر طرح واره های ذهنی کارکنان بر مقاومت در برابر تغییر: تبیین نقش تعدیلگری ویژگی های جمعیت شناختی	Investigating the Effect of Employees' Mental Models and Resistance on Change: Explaining The Moderating Role of The Demographic Characteristics	۱۴۰۳/۰۶/۱۵
۲۰۶.	۴۰۰۱۱۶۳۱۰۰۵	۹۲۷۸۱۰۹	واکاوی راهبردهای ارتقاء قابلیت های نوآوری در سازمانهای خدمات عمومی: پژوهشی کیفی		
۲۰۷.	۴۰۰۱۱۰۲۲۰۰۵	۱۰۸۸۳۳۶۸			
۲۰۸.	۹۹۱۱۰۲۲۰۰۱	۱۷۶۷۹۲۴۰			
۲۰۹.	۴۰۰۱۱۰۲۲۰۰۳	۵۶۹۷۸۰۳۵			
۲۱۰.	۹۷۱۱۷۴۱۶۲۰	۶۴۱۲۵۴۴۷	شناسایی و اولویت بندی معیارهای کیفیت در طراحی نظام جبران خدمات در بخش دولتی ایران	Identifying and prioritizing quality criteria in designing a service compensation system in the public sector of Iran	
۲۱۱.	۴۰۱۱۱۲۴۱۰۰۹	۷۶۵۰۸۷۰۷	واکاوی ویژگی های رهبری در سازمان ها در چهارچوب الزامات صنعت ۴۰: مروری نظام مند	Exploring the Characteristics of Leadership in Organizations through Industry Four: A systematic review	۱۴۰۳/۰۸/۱۴
۲۱۲.	۴۰۰۱۱۰۲۲۰۰۱	۹۶۵۱۲۹۳۰			

دروس تدریس شده

شماره	ترم ارائه	شماره درس	نام درس	تعداد	ضریب
-------	-----------	-----------	---------	-------	------

سریال	درس		واحد موثر	ارزشیابی گروه
۶۳۸۳۱	۴۰۲۱	۰۱ - ۰۱۹ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت رفتار سازمانی بین المللی	۲
۶۳۸۳۲	۴۰۲۱	۰۱ - ۲۴۲ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲
۶۱۷۸۳	۴۰۱۲	۰۱ - ۰۴۷ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت تحول	۲
۵۹۱۴۰	۴۰۱۱	۰۱ - ۲۴۲ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲
۵۹۱۴۱	۴۰۱۱	۰۱ - ۲۶۸ - ۰۸ - ۱۱	مهارت آموزی، آموزش و توسعه منابع انسانی	۲
۵۹۱۴۲	۴۰۱۱	۰۱ - ۲۷۰ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت حقوق و دستمزد	۲
۵۶۸۰۶	۴۰۰۲	۰۱ - ۲۶۶ - ۰۸ - ۱۱	راهنمایی مدیریتی منابع انسانی	۲
۵۴۰۴۳	۴۰۰۱	۰۱ - ۲۴۲ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲
۴۹۵۰۰	۳۹۹۱	۰۱ - ۲۴۲ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲
۴۷۰۷۳	۳۹۸۲	۰۱ - ۳۲۶ - ۰۸ - ۱۱	بررسی روابط فرد و سازمان	۲
۴۷۰۷۴	۳۹۸۲	۰۱ - ۳۲۹ - ۰۸ - ۱۱	استراتژیهای مدیریتی منابع انسانی	۲
۴۵۱۰۸	۳۹۸۱	۰۱ - ۲۴۲ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲
۴۵۱۰۹	۳۹۸۱	۰۱ - ۲۷۰ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت حقوق و دستمزد	۲
۴۳۴۹۳	۳۹۷۲	۰۱ - ۰۱۹ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت رفتار سازمانی بین المللی	۲
۴۳۴۹۴	۳۹۷۲	۰۱ - ۲۶۶ - ۰۸ - ۱۱	راهنمایی مدیریتی منابع انسانی	۲
۴۱۴۳۸	۳۹۷۱	۰۱ - ۲۴۲ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲
۳۷۰۹۳	۳۹۶۱	۰۱ - ۳۲۷ - ۰۸ - ۱۱	سمینار بهره وری در بخش دولتی	۲
۳۵۹۲۴	۳۹۵۲	۰۱ - ۲۱۷ - ۰۸ - ۱۱	استراتژی مدیریتی منابع انسانی	۲
۳۴۹۹۰	۳۹۵۲	۰۱ - ۲۶۶ - ۰۸ - ۱۱	راهنمایی مدیریتی منابع انسانی	۲
۳۳۰۴۴	۳۹۵۱	۰۱ - ۱۴۱ - ۰۸ - ۱۱	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	۳
۳۳۰۴۵	۳۹۵۱	۰۲ - ۱۴۱ - ۰۸ - ۱۱	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	۳
۳۳۰۴۶	۳۹۵۱	۰۱ - ۱۴۳ - ۰۸ - ۱۱	سمینار تحقیقی در مدیریت نیروی انسانی	۲
۳۳۰۴۷	۳۹۵۱	۰۲ - ۱۴۳ - ۰۸ - ۱۱	سمینار تحقیقی در مدیریت نیروی انسانی	۲
۳۳۰۴۸	۳۹۵۱	۰۱ - ۲۴۲ - ۰۸ - ۱۱	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۲

۱	۲	بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران	۰۱ - ۱۳۸ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۴۲	۳۱۵۹۸
۱	۲	بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران	۰۲ - ۱۳۸ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۴۲	۳۱۵۹۹
۱	۲	مدیریت رشد و تحول سرمایه انسانی با رویکرد اسلامی	۰۱ - ۰۳۳ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۴۱	۲۹۵۱۴
۱	۳	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	۰۱ - ۱۴۱ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۴۱	۲۹۵۱۵
۱	۲	سمینار تحقیقی در مدیریت نیروی انسانی	۰۱ - ۱۴۳ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۴۱	۲۹۵۱۶
۱	۲	نظریه رفتاری سازمان با رویکرد تطبیقی (اسلام و معاصر)	۰۱ - ۰۳۱ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۳۲	۲۷۷۴۱
۱	۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۰۴ - ۲۹۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۳۱	۲۵۲۳۸
۱	۲	سمینار در مسائل رفتاری	۰۱ - ۴۲۱ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۳۱	۲۵۲۴۰
۱	۲	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۳ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۳۱	۲۵۲۴۱
۱	۳	مدیریت بهره وری نیروی انسانی	۰۲ - ۱۴۲ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۳۱	۲۵۲۳۹
۱	۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۰۱ - ۴۲۹ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۲۲	۲۰۸۸۴
۱	۲	بررسی مسائل نیروی انسانی در صنعت	۰۲ - ۰۷۸ - ۰۷ - ۱۱	۳۹۲۲	۲۰۸۸۳
۱	۲	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۳ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۲۱	۱۸۶۷۳
۱	۳	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	۰۱ - ۱۴۱ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۲۱	۱۸۶۷۰
۱	۳	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	۰۲ - ۱۴۱ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۲۱	۱۸۶۷۱
۱	۲	سمینار تحقیقی در مدیریت نیروی انسانی	۰۲ - ۱۴۳ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۲۱	۱۸۶۷۲
۱	۲	سمینار تحقیق در مدیریت منابع انسانی	۰۱ - ۴۱۹ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۱۲	۱۷۰۶۳
۱	۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۰۱ - ۴۲۹ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۱۲	۱۷۰۶۴
۱	۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۰۱ - ۰۳۹ - ۰۳ - ۱۱	۳۹۱۲	۱۸۵۳۹
۱	۲	استراتژی مدیریت منابع انسانی	۰۲ - ۴۱۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۱۱	۱۵۲۳۵
۱	۲	سمینار تحقیق در مدیریت منابع انسانی	۰۲ - ۴۱۹ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۱۱	۱۵۲۳۶
۱	۲	تحلیل نظریه های حقوق و دستمزد	۰۱ - ۴۲۸ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۱۱	۱۵۲۳۷
۱	۲	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۱ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۱۱	۱۵۲۳۸
۱	۲	تحلیل نظریه های حقوق و دستمزد	۰۱ - ۴۲۸ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۰۲	۱۰۸۸۷
۱	۲	تحلیل نظریه های حقوق و دستمزد	۰۲ - ۴۲۸ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۰۲	۱۰۸۸۸
۱	۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۰۱ - ۲۹۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۰۱	۵۴۴۲

۱	۲	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۱ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۰۱	۵۴۴۳
۱	۲	مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۲ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۹۰۱	۵۴۴۴
۱	۳	برنامه ریزی استراتژیک نیروی انسانی	۰۲ - ۱۴۱ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۰۱	۵۴۴۵
۱	۲	سمینار تحقیقی در مدیریت نیروی انسانی	۰۲ - ۱۴۳ - ۰۸ - ۱۱	۳۹۰۱	۵۴۴۶
۱		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۱ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۸۹۲	۴۸۱۱
۱		مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۰۲ - ۲۹۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۸۹۱	۳۵۸۹
۱		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۱ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۸۹۱	۴۰۳۱
۱		مدیریت منابع انسانی پیشرفته	۰۲ - ۴۵۷ - ۰۲ - ۱۱	۳۸۸۲	۱۸۷۰